



Rapport annuel Jahresbericht Année scolaire – Schuljahr 2021/2022



Les métiers des domaines de la santé, du social et de
l'intendance tournés vers l'avenir.

Berufe im Gesundheits-, Sozial- und
Hauswirtschaftsbereich sind zukunftsorientiert

Sommaire Inhaltsverzeichnis

2-3

Préambule
Präambel

15

Les activités de formation
en chiffres
Die Ausbildungen in Zahlen

24

Nominations
Ernennungen

4-7

Championnats valaisans des
métiers
Walliser Meisterschaften

16-17

Evaluation 2021/2022
Beurteilung 2021/2022

25

Bilan
Bilanz

8-11

Interview formatrice CIE
Interview Berufsbildnerin üK

18

L'OrTra en chiffres
Die OrTra in Zahlen

26

Pertes et profits
Erfolgsrechnung

12

Nos formations
Unsere Ausbildungen

19

Nos membres
Unsere Mitglieder

27

Répartition des recettes
et dépenses
*Verteilung der Einnahmen
und Ausgaben*

13

Nombre de CFC/AFP délivrés en
2022
*Anzahl ausgestellter EFZ/EBA
2022*

20-21

Membres du comité et
commissions
*Vorstandsmitglieder und
Kommissionsmitglieder*

28

Remerciements
Verdankungen

14

Découvrir les métiers
Entdecken Sie die Berufe

22-23

Formateurs CIE
Berufsbildner üK



Préambule

« L'importance des cours interentreprises (CIE), en particulier en période d'incertitude »

La pandémie continue d'avoir un impact négatif sur le résultat financier de l'OrTra SSVs pour l'exercice 2021/2022. Ce résultat difficile est principalement dû à la baisse imprévisible des activités des OrTra SSVs et à ses répercussions sur l'organisation des cours interentreprises.

A peine les premiers enseignements tirés de l'expérience de l'année de pandémie précédente mis en place que de nouveaux défis sont apparus. Il s'agissait de trouver de bonnes solutions applicables. Un défi que les collaboratrices de l'OrTra SSVs ont relevé avec esprit d'équipe, engagement et créativité.

Depuis le début de la deuxième vague, de nombreux apprentis ont décrit à quel point les cours interentreprises en présentiel leur ont permis, en plus de leur utilité pour leur formation, de prendre un peu de distance par rapport aux événements stressants de la vie quotidienne. Grâce à la possibilité d'échanger entre eux, les apprentis ont perçu les CIE comme une ressource leur permettant de faire face à la charge supplémentaire que la pandémie a engendrée sur leur quotidien professionnel. Un effet important en période d'incertitude, même si les contenus pédagogiques devaient être au centre des CIE et non la pandémie et ses conséquences éprouvantes.

Dans le contexte actuel d'incertitude, une collaboration étroite entre les trois lieux de formation ainsi qu'entre les CIE et les formatrices et les formateurs dans les institutions est indéniable. C'est la seule façon d'aborder en classe en petits groupes des sujets émotionnellement lourds et d'utiliser efficacement des méthodes d'enseignement telles que l'apprentissage scénique ou la pédagogie narrative.

En outre, les apprentis peuvent apprendre d'autres apprentis que les situations exigeantes font partie intégrante des métiers de soins, d'accompagnement et de l'intendance et que la recherche d'attitudes ou de comportements appropriés est incontournable.

Malgré la situation épidémiologique et l'évolution incertaine du Covid-19, l'OrTra SSVs a organisé quelque 718 cours avec le soutien de 153 formatrices et formateurs CIE. Dans ce contexte difficile, les responsables de l'OrTra SSVs et leurs formatrices et formateurs ont su créer avec bravoure les conditions-cadres permettant d'offrir aux apprentis une sécurité visible et perceptible.

Un grand merci !

Anne-Marie Sauthier - Co-présidente

Kilian Ambord - Co-président



Präambel

« Die Wichtigkeit der überbetrieblichen Kurse (üK) gerade in Zeiten der Unsicherheit »

Die Pandemie wirkt sich im Geschäftsjahr 2021/2022 weiterhin negativ auf das finanzielle Ergebnis der OrTra SSVs aus. Dieses schwierige Ergebnis ist hauptsächlich auf den unvorhersehbaren Rückgang der Aktivitäten der OrTra SSVs und dessen Auswirkungen auf die überbetriebliche Ausbildung zurückzuführen.

Kaum hatten sich die ersten Routinen aus den Erfahrungen des vorangegangenen Pandemiejahres eingespielt, tauchten neue Herausforderungen auf. Es galt, gute und praktikable Lösungen zu finden. Eine Herausforderung, der sich die Mitarbeitenden der OrTra SSVs mit Teamgeist, Engagement und Kreativität stellten.

Seit Beginn der zweiten Welle haben viele Lernende beschrieben, wie ihnen die üK-Präsenzkurse, neben dem Nutzen für die Lerninhalte, auch etwas Distanz zu den stressigen Ereignissen im Alltag verschafft haben. Durch die Möglichkeit, sich untereinander auszutauschen, nahmen die Lernenden den üK als Ressource wahr, um die zusätzliche Belastung im Berufsalltag durch die Pandemie zu verarbeiten. Ein wichtiger Effekt in Zeiten der Unsicherheit, auch wenn die Lerninhalte im Mittelpunkt der üKs stehen sollten und nicht die Pandemie und ihre belastenden Folgen.

Im aktuellen Kontext der Unsicherheit ist eine enge Zusammenarbeit zwischen den drei Lernorten sowie zwischen den üKs und den Berufsbildnerinnen und Berufsbildnern in den Institutionen unbestritten. Nur so können emotional belastende Themen im Unterricht in kleinen Gruppen behandelt und Lehrmethoden wie szenisches Lernen oder narrative Pädagogik effektiv eingesetzt werden.

Darüber hinaus können die Lernenden von anderen Lernenden lernen, dass herausfordernde Situationen integraler Bestandteil von Pflege, Betreuungs- und Hauswirtschaftsberufen sind, und dass die Suche nach angemessenen Haltungen oder Verhaltensweisen unumgänglich ist.

Trotz der epidemiologischen Situation und der unsicheren Entwicklung von Covid-19 führte die OrTra SSVs mit der Unterstützung von 153 Berufsbildnerinnen und Berufsbildnern rund 718 Kurse durch. Die Verantwortlichen der OrTra SSVs mit ihren Berufsbildenden üK haben es in diesem schwierigen Umfeld mit Bravour verstanden, die Rahmenbedingungen zu schaffen, um den Lernenden sichtbare und spürbare Sicherheit zu vermitteln.

Vielen Dank!

Anne-Marie Sauthier - Co-Präsidentin
Kilian Ambord - Co-Präsident

L'OrTra Santé-Social Valais a organisé le 4^e championnat valaisan des ASSC

Le Valais de la santé et du travail social précurseur. L'Organisation du monde du travail des domaines de la santé et du travail social en Valais (OrTra SSVs) a organisé les 4^e championnats valaisans d'assistant-e en soins et santé communautaire (ASSC) et pour la 2^e fois, les championnats valaisans d'intendance. Le Valais est une fois de plus le seul canton romand à organiser ce type de manifestation.

Initialement prévus lors du Salon des Métiers **Your Challenge**, à Martigny, les championnats valaisans d'ASSC et d'intendance se sont déroulés dans les locaux de l'OrTra SSVs en février 2022.

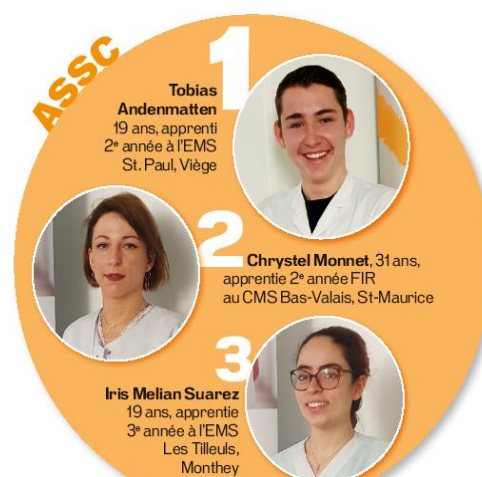
En effet, en raison de la pandémie, le salon des métiers a été reporté à 2023. L'OrTra SSVs a décidé de ne pas décevoir les candidats engagés et d'organiser les championnats valaisans dans un cadre adapté dans ses locaux à Sierre.



Vingt candidates et candidats ont relevé ce défi. Pour la première fois, les candidats se sont présentés eux-mêmes à l'aide d'une courte vidéo. Les vidéos ont été publiées sur les différents canaux de médias sociaux. Les épreuves ont mis l'accent sur la qualité des soins prodigués, l'habileté, l'empathie et la flexibilité. Chaque candidat s'est occupé d'un patient (patient simulé) à tour de rôle durant une séquence fictive de 90 minutes. Il s'est vu confié un certain nombre de tâches notamment dans les domaines « Soins et accompagnement » et « Technique médicale ». Il a été amené à planifier son travail sur la base de la documentation du patient à soigner et l'a accompli en considérant les besoins individuels du patient. Outre ses aptitudes techniques, le candidat a également été jugé sur des qualités spécifiques telles la communication, l'empathie ou le sens de l'organisation. Un team d'experts a supervisé et évalué le travail réalisé.

Les résultats du 4^e championnat valaisan d'assistant/e en soins et santé communautaire

Sur la base des critères de participation de SwissSkills, **Tobias Andenmatten** et **Iris Melian Suarez** se sont qualifiés pour les championnats suisses du 13 au 16 septembre 2023 à Delémont.



2^e édition des championnats valaisans d'intendance

L'Organisation du monde du travail des domaines de la santé et du travail social en Valais (OrTra SSVs) en collaboration avec l'association intendance Valais a organisé pour la 2^e fois le championnat valaisan de gestionnaire en intendance (GEI). 8 concurrentes sélectionnées se sont affrontées durant deux jours de championnat par le biais d'une mise en situation réelle.

Pour la 2^e édition des championnats valaisans d'intendance, huit candidates ont défié leurs compétences. Diverses tâches devaient être réalisées : la mise de table, l'arrangement de fleurs et l'entretien d'une chambre avec les 7 erreurs, le repassage et la couture de bouton, la planification des mets sur une journée, les impressions des menus. L'épreuve était d'une durée de 1h30 pour chaque candidate.



Ainsi les candidates ont non seulement été évaluées sur leur travail mais également sur des habiletés spécifiques telles que : l'efficacité, l'économie, le confort, la sécurité, l'esthétique et la créativité.

Les résultats des championnats valaisans des Gestionnaires en intendance 2022

Mme Thérèse Pham a remporté le titre de championne valaisanne de cette 2^e édition des championnats.

Tous les participants aux championnats d'intendance ont été invités à se présenter au concours national et à se mesurer à leurs collègues de la profession.

Les lauréates sont félicitées pour leur succès et tous les participantes pour leur bravoure d'avoir relevé le défi et d'avoir démontré leur savoir-faire.



Pour l'OrTra Santé-Social Valais, il reste primordial de continuer à former la relève et susciter de l'intérêt chez les jeunes pour les métiers de la santé, du travail social et de l'intendance.



Die OrTra Gesundheit und Soziales Wallis hat die 4. Walliser Meisterschaft FaGe organisiert

Das Wallis als Pionier im Gebiet der Gesundheit und der Sozialen Arbeit. Die Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales Wallis (OrTra SSVs) hat die 4. Walliser Meisterschaft für Fachfrauen / Fachmänner Gesundheit (FaGe) und zum 2. Mal die Walliser Hauswirtschaftsmeisterschaften organisiert. Wiederum ist das Wallis der einzige Kanton der Westschweiz, der eine solche Veranstaltung durchführt.

Geplant war die Durchführung der Meisterschaften an der Berufsmesse "Your Challenge" in Martigny. Aufgrund der Corona-Pandemie wurde die Berufsmesse verschoben. Die OrTra SSVs hat sich entschieden, die engagierten Kandidierenden nicht zu enttäuschen und die Walliser Meisterschaften in angepasstem Rahmen in ihren Räumlichkeiten in Siders durchzuführen.

Es haben sich 20 Kandidatinnen und Kandidaten der Herausforderung gestellt. Die Kandidaten haben sich erstmals mit einem kurzen Video selber vorgestellt. Die Videos wurden auf den verschiedenen Social-Media-Kanälen publiziert.



Der Fokus der Tests wird auf Pflegequalität, Geschicklichkeit, Empathie und Flexibilität gelegt. Der Kandidat hat sich in einer fiktiven Szene während 90 Minuten um einen Patienten (Darsteller) gekümmert. Er war mit einer bestimmten Anzahl von Aufgaben konfrontiert. Namentlich aus den Gebieten „Pflege und Betreuung“ und „medizinaltechnische Verrichtungen“. Er plante die Arbeit auf Basis des Patientendossiers und führte diese unter Berücksichtigung der individuellen Bedürfnisse des Patienten durch. Neben den technischen Fähigkeiten wurde der Kandidat auch zu spezifischen Qualitäten, wie Kommunikation, Empathie oder Organisation beurteilt. Ein Team von Experten überwachte und bewertete die geleistete Arbeit.



1. Tobias Andenmatten
19 Jahre, APH St. Paul,
Visp



2. Chrystel Monnet
31 Jahre, CMS Bas-Valais,
St-Maurice



3. Iris Melian Suarez
19 Jahre, EMS Les Tilleuls,
Monthey

Aufgrund der Teilnahmekriterien von SwissSkills haben sich **Tobias Andenmatten** und **Iris Melian Suarez** für die Schweizer Meisterschaft vom 13. bis 16. September 2023 in Delsberg qualifiziert.

2. Ausgabe der Walliser Meisterschaften Hauswirtschaft

Die Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales Wallis (OrTra SSVs) hat in Zusammenarbeit mit der Organisation Hauswirtschaft Wallis zum 2. Mal die Walliser Meisterschaft Fachfrau/mann Hauswirtschaft (FaHw) organisiert. 8 ausgewählte Konkurrentinnen traten während der zweitägigen Meisterschaft in einer realen Situation gegeneinander an.

Bei der 2. Ausgabe der Walliser Meisterschaft Hauswirtschaft stellten acht Kandidatinnen ihre Fähigkeiten unter Beweis. Verschiedene Aufgaben mussten erfüllt werden: Tisch decken, Blumen arrangieren und ein Zimmer mit sieben Fehlern in Ordnung bringen, bügeln und Knöpfe annähen, Speisen für einen Tag planen und Speisekarten ausdrucken. Die Prüfung dauerte für jede Kandidatin 1,5 Stunden.



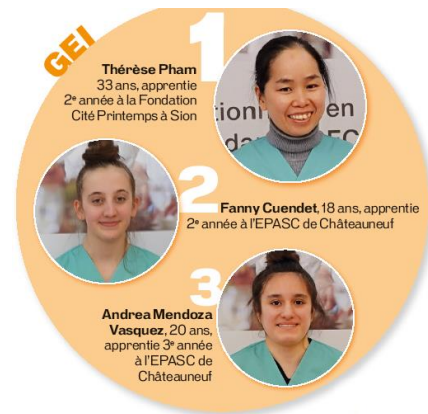
So wurden die Kandidaten nicht nur nach ihrer Arbeit beurteilt, sondern auch nach spezifischen Fähigkeiten wie: Effizienz, Wirtschaftlichkeit, Zweckmässigkeit, Sicherheit, Ästhetik und Kreativität.

Die Resultate der Walliser Meisterschaft der Fachfrauen Hauswirtschaft 2022

Frau Thérèse Pham wurde Walliser Meisterin dieser 2. Ausgabe der Meisterschaften.

Alle Teilnehmerinnen der Meisterschaft Hauswirtschaft waren eingeladen, sich dem nationalen Wettbewerb zu stellen und sich mit ihren Berufskollegen zu messen.

Die Gewinner werden zu ihrem Erfolg und alle Teilnehmer für ihren Mut, die Herausforderung angenommen und ihr Können unter Beweis gestellt zu haben, beglückwünscht.



Für die OrTra Gesundheit und Soziales Wallis ist es weiterhin von zentraler Bedeutung, den Nachwuchs auszubilden und bei den Jugendlichen das Interesse für die Berufe im Gesundheits-, Sozial- und Hauswirtschaftsbereich zu wecken.





Interview formatrice CIE

Responsable de formation au Centre de formation de l'Hôpital du Valais et formatrice pour les cours interentreprises à l'OrTra Santé-Social Valais depuis plus de 10 ans, Vanessa Hefhaf partage son expérience lors d'une interview avec Patricia Cordeiro, responsable de l'administration.

Depuis combien de temps donnes-tu des cours à l'OrTra SSVs ? Quels cours donnes-tu ? Comment as-tu connu l'OrTra SSVs ?

De métier je suis infirmière, actuellement je travaille au Centre de formation francophone de l'Hôpital du Valais. J'ai fait des formations en psychiatrie, j'ai fait un CAS de praticienne formatrice, l'attestation de formatrice en entreprise (FEE). Ensuite, j'ai eu l'opportunité de faire le brevet fédéral de formateur d'adultes.

Je donne des cours à l'OrTra SSVs depuis plus de 10 ans. C'est l'hôpital qui m'a mandatée pour la 1^{ère} fois pour intervenir dans ce cursus de formation et c'était en lien avec les *soins corporels par rapport à une personne confuse et désorientée*. C'était mon premier mandat.

Actuellement, j'interviens aussi pour le cours « Déroulement et contenu de la formation » et « Organisation de la vie quotidienne des personnes souffrantes de maladie psychique » pour la formation initiale. Depuis cette année, j'interviens également pour les cours de formation continue destinés aux formateurs en entreprise sur le « Manuel de formation ASSC ».

Quel style de formatrice CIE es-tu ?

Je pense que je suis exigeante mais que c'est vraiment dans le respect. Quand je pose le cadre à 8h00, c'est que je veux bien faire preuve de souplesse et qu'ils montrent de l'investissement durant la journée. Qu'on a des objectifs à attendre mais qu'on a plusieurs chemins pour les atteindre. Je pense être une formatrice à l'écoute des besoins des participants lors de ces journées. J'arrive assez à rebondir sur ce qu'ils demandent. Je pense que la bonne ambiance dans la journée est importante.



Vanessa Hefhaf (gauche) et Patricia Cordeiro (droite)

Qu'est-ce que tu apprécies le plus/le moins dans ce rôle ?

Le plus : je dirai le partage, l'échange – même s'il s'agit d'apprentis en 1^{ère} année avec moins d'expérience, que ce soit professionnelle ou personnelle.

Ce que j'apprécie un peu moins, cela dépend des groupes, c'est la dynamique. Des fois, il y a des groupes plus faciles à gérer que d'autres.

Quel lien est fait entre les CIE et la pratique en institution ? « Un apprenti quand il a fini un CIE, est censé pouvoir le produire en institution, c'est juste ? »

Alors moi je suis attentive quand ils reviennent des journées de cours interentreprises, ils nous donnent en retour l'évaluation de leur CIE. Cela nous permet de savoir si c'était un cours sur un acte médicotechnique ou soins et assistante. Cela permet également de savoir que, sur le terrain, on va pouvoir leur démontrer le soin, le superviser et de le valider.

Cela leur permet de développer des compétences au bon moment dans la formation. Des fois on veut aller plus vite ou pas assez vite.

Cela nous permet à nous, formateurs, d'avoir un cadre.

Quel impact a eu le Covid dans tes cours ? Et sur le terrain avec tes apprentis ?

C'est vraiment une diminution des liens entre les situations du terrain et la théorie parce que ces échanges n'avaient plus lieu étant donné que ces cours étaient en e-learning. Je pense que ces liens étaient plus difficiles à faire surtout avec la thématique que je donne actuellement : « structurer la journée d'un patient ». Donc, si tu ne peux pas échanger là-dessus, c'est un peu plus compliqué de comprendre le sens, l'objectif, concrètement comment on rédige un programme journalier.

J'ai beaucoup travaillé avec les jeux de rôles avec les apprentis qui n'avaient pas d'expérience à cause du Covid.

Et avec tes propres apprentis ?

Alors lors du Covid, comme impact il y a eu une diminution des journées de suivi parce qu'on devait renforcer les équipes.

Cet impact était direct sur l'apprenti, pas sur leur motivation mais sur le suivi de la documentation de l'apprenti par exemple. Tout en essayant d'être présente et de leur offrir ces moments de liens théorie-pratique pour les accompagner. Avec la reprise, on a pu reposer un cadre et pouvoir encadrer correctement les apprentis, qui ont quand même besoin de rigueur.

Est-ce que le fait de donner des CIE a une influence sur ton rôle de FEE ?

Oui parce que je me rends compte de ce qui leur est enseigné et des objectifs. Donc je sais aussi jusqu'où je peux les pousser dans leur réflexion.

En tant que formatrice, cela me permet de rester à jour sur l'ordonnance de formation. Je suis plus vite informée de ces changements-là.

Lorsque tu donnes un CIE à un apprenti de ton service, comment gères-tu la situation ?

Dès le début du cours, je me présente et j'explique au groupe que cet apprenti travaille dans mon service et que je suis sa formatrice. Je leur dis qu'on a un lien mais que cela n'a pas d'impact dans la dynamique. Je n'ai jamais eu de mauvaises surprises, ni dans la motivation de l'apprenti et ni dans son investissement.

Je suis attentive à ce qu'il puisse s'exprimer, qu'il puisse partager des expériences et émotions. Sans craintes et jugement, cela n'aura pas d'impact dans le retour au travail.

Vanessa, tu intervies aussi pour des cours de formation continue destinés aux formateurs en entreprise, qu'est-ce qui change pour toi par rapport aux CIE ?

C'est peut-être l'intérêt qui est porté au cours. Parce que le formateur en entreprise a besoin de cette journée de formation pour pouvoir être plus efficace et efficace sur le terrain. Je pars vraiment de l'expérience de chacun, de leurs besoins et attentes. Je pense c'est l'expérience et la richesse des échanges. Concrètement sur le terrain, ils ont une expérience comme moi. Moi j'ai aussi des choses à apprendre d'eux.

Quel est ton meilleur souvenir d'un cours ?

C'est quand les apprentis partagent vraiment leur expérience personnelle, quand ils partagent leur vécu. Le dernier cours de l'année scolaire 21/22, un apprenti qui faisait du théâtre a pu « jouer » au patient et soignant. C'était génial, on a pu développer, faire des liens. C'était hyper riche !

Merci Vanessa pour ton partage et toutes ces années d'enseignement !



Interview Berufsbildnerin üK

Vanessa Hefhaf ist Ausbildungsverantwortliche im Ausbildungszentrum des Spitals Wallis und seit über zehn Jahren Berufsbildnerin üK für die überbetrieblichen Kurse bei der OrTra Gesundheit und Soziales Wallis. In einem Interview mit Patricia Cordeiro, der Leiterin der Administration, teilt sie ihre Erfahrungen.

**Wie lange unterrichtest du bereits an den üKs?
Und an welchen üKs unterrichtest du? Wie bist du
auf die OrTra SSVs gestossen?**

Ich bin ausgebildete Pflegefachfrau und arbeite aktuell im französischsprachigen Ausbildungszentrum des Spitals Wallis. Ich habe Ausbildungen in der Psychiatrie, ein CAS als Praxisausbildnerin und den Berufsbildnerkurs gemacht. Zudem hatte ich die Gelegenheit den eidgenössischen Fachausweis als Erwachsenenbildnerin zu machen.

An der OrTra SSVs leite ich seit 10 Jahren Kurse. Zum ersten Mal hat mich das Spital mandatiert, Kurse zur Körperpflege bei verwirrten und orientierungslosen Personen zu geben. Dies war ein erstes Mandat. Mittlerweile gebe ich auch den üK "Rolle als Lernende, Dokumente" und "Tagesgestaltung bei Klienten mit psychiatrischen Erkrankungen" für die berufliche Grundbildung. Seit diesem Jahr leite ich auch Weiterbildungskurse für Berufsbildner zum "Ausbildungshandbuch FaGe".

Welche Art von üK-Berufsbildnerin bist du?

Ich denke, dass ich auf respektvolle Art fordernd bin. Wenn ich morgens um 8.00 Uhr den Rahmen setze, bedeutet das, dass ich flexibel sein will, wenn sie während des Tages Einsatz zeigen. Es sind Ziele zu erreichen, doch es gibt verschiedene Wege, diese zu erreichen. Ich denke, ich bin eine Berufsbildnerin, die auf die Bedürfnisse der Teilnehmer an diesen Tagen eingeht. Ich kann ziemlich gut auf Fragen eingehen und ich denke, dass eine gute Atmosphäre während des Tages wichtig ist.



Vanessa Hefhaf (links) und Patricia Cordeiro (rechts)

Was gefällt dir in dieser Rolle am besten / am wenigsten?

Am meisten: Ich würde sagen, das Teilen, der Austausch - auch wenn es sich um Lernende im ersten Lehrjahr mit weniger Erfahrung handelt, sei es beruflich oder privat.

Was mir weniger gefällt, ist die Dynamik mancher Gruppen. Einige Gruppen sind einfacher zu lenken als andere.

Welche Vernetzung wird zwischen den üKs und der Praxis in der Institution gemacht? "Ein Lernender sollte nach dem üK in der Institution produktiv sein, ist das korrekt?"

Also ich bin, wenn sie aus den üK-Tagen zurückkommen, aufmerksam, sie geben uns die Evaluation ihres üKs ab. Dies erlaubt es uns, zu wissen, ob es sich um einen Kurs in medizinaltechnischen Verrichtungen oder um einen Kurs zu Pflege und Betreuung handelte. Dies erlaubt es auch zu wissen, ob wir ihnen in der Praxis Pflegeverrichtungen zeigen können, diese beaufsichtigen und validieren können.

Es erlaubt ihnen die Entwicklung von Kompetenzen im richtigen Moment in der Ausbildung. Manchmal will man zu schnell oder zu langsam vorangehen.

Dies gibt uns Berufsbildnern einen Rahmen.

Welche Auswirkung hatte Covid auf deine Kurse? Und im beruflichen Umfeld mit den Lernenden?

Es ist zu einer Verminderung der Verknüpfung der beruflichen Situation und der Theorie gekommen, weil die üKs als E-Learnings stattgefunden haben, fehlte der Austausch. Ich denke, dass die Verbindung mit der Thematik besonders mit den Kursen "Tagesstruktur", die ich aktuell gebe, schwieriger war. Wenn du dich also nicht darüber austauschen kannst, ist es etwas komplizierter, den Sinn und Zweck zu verstehen, wie man einen Tagesplan schreibt. Mit den Lernenden, die aufgrund von Covid keine Erfahrung hatten, habe ich viel mit Rollenspielen gearbeitet.

Und mit deinen eigenen Lernenden?

Die Auswirkung während Covid war, dass es weniger Begleittage gab, wir mussten die Teams unterstützen. Diese Auswirkung spürten die Lernenden direkt, nicht bei der Motivation jedoch zum Beispiel bei der Lerndokumentation. Dabei versuchte ich, präsent zu sein und ihnen diese Momente der Verknüpfung von Theorie und Praxis zu bieten, um sie zu begleiten. Mit der Wiederaufnahme konnten wir wieder einen Rahmen schaffen und die Lernenden angemessen betreuen, die doch gewisse Leitplanken brauchen.

Hat die Tatsache üKs zu leiten einen Einfluss auf deine Rolle als Berufsbildnerin?

Ja, weil ich mir über das, was ihnen vermittelt wird und über die Ziele bewusst bin. So weiss ich auch, wie weit ich in der Reflexion mit ihnen gehen kann. Und als Berufsbildnerin bleibe ich so über die Bildungsverordnung auf dem neuesten Stand. Ich bin schneller über Änderungen informiert.

Wie gehst du mit der Situation um, wenn du einen Lernenden aus deiner Abteilung im üK hast?

Am Anfang des Kurses stelle ich mich vor und erkläre der Gruppe, dass dieser Lernende in meiner Abteilung arbeitet und ich seine Berufsbildnerin bin. Ich sage ihnen, dass es eine Verbindung gibt, dies aber keinen Einfluss auf die Dynamik hat. Ich habe noch nie eine böse Überraschung erlebt, weder bei der Motivation des Lernenden noch bei seinem Engagement.

Ich achte darauf, dass er sich ausdrücken kann, dass er seine Erfahrungen und Emotionen teilen kann. Ohne Furcht und Wertung, dies wird am Arbeitsplatz keinerlei Auswirkungen haben.

Vanessa, du leitest auch Weiterbildungskurse für Berufsbildner in den Institutionen. Was ändert sich für dich im Vergleich zu den üKs?

Vielleicht ist es das Interesse, das dem Kurs entgegengebracht wird. Denn der Berufsbildner braucht diesen Weiterbildungstag, um in der Praxis effizienter und effektiver arbeiten zu können. Ich gehe auf die Erfahrungen jedes Einzelnen, auf seine Bedürfnisse und auf seine Erwartungen ein. Ich denke, es ist die Erfahrung und der Reichtum des Austauschs. Konkret haben sie in der Praxis Erfahrung wie ich. Ich kann auch etwas von ihnen lernen.

Was ist dein schönstes Kurserlebnis?

Das ist, wenn die Lernenden ihre persönliche Erfahrung teilen, wenn sie teilen, was sie erlebt haben. Im letzten Kurs des Schuljahres 21/22 konnte ein Lernender, der Theater spielt, einen Patienten und einen Pfleger darstellen. Das war genial, wir konnten uns weiterentwickeln und Verbindungen herstellen. Das war ausserordentlich bereichernd.

Danke Vanessa für dein Teilen und für all die Jahre des Unterrichtens

Nos formations

Les cours interentreprises complètent la formation au sein de l'établissement d'apprentissage.

Ils permettent de simuler des situations réelles en offrant des possibilités élargies (choix du rythme d'exécution, focalisation, expérimentation, comparaison et réflexion) qui ne peuvent pas toujours être réalisées dans l'établissement.

Les cours interentreprises aident les personnes en formation à réfléchir à leur propre pratique professionnelle et favorisent la rencontre entre apprentis venus de différentes institutions.

L'OrTra SSVs dispense les cours interentreprises des 5 formations suivantes:

- Assistant en soin et santé communautaire (CFC)
- Assistant socio-éducatif (CFC)
- Aide en soins et accompagnement (AFP)
- Gestionnaire en intendance (CFC)
- Employé en intendance (AFP)

Nous organisons également des cours de formation continue.

Unsere Ausbildungen

Die überbetrieblichen Kurse ergänzen die Ausbildung im Lehrbetrieb.

Sie erlauben es, reale Situationen zu simulieren und bieten erweiterte Möglichkeiten (Ausführungsrhythmus wählen, fokussieren, experimentiert, vergleichen und reflektieren), welche im Betrieb nicht immer realisierbar sind.

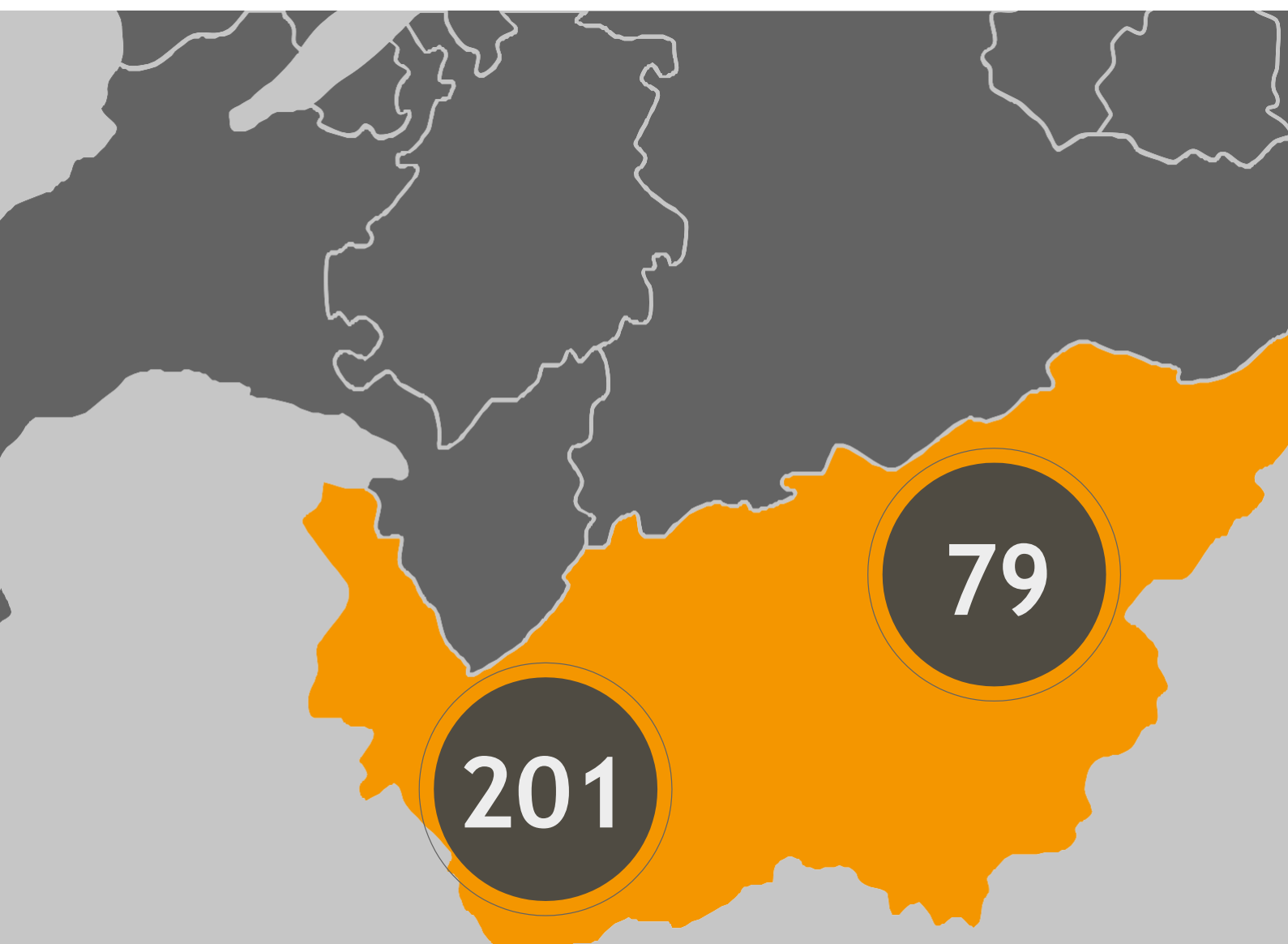
Die überbetrieblichen Kurse helfen den Personen in Ausbildung, über ihre persönliche Berufspraxis nachzudenken und fördern den Austausch zwischen den Lernenden aus den verschiedenen Institutionen.

Die OrTra SSVs organisiert überbetriebliche Kurse für folgende 5 Ausbildungen:

- Fachfrau/mann Gesundheit (EFZ)
- Fachfrau/mann Betreuung (EFZ)
- Assistent/in Gesundheit und Soziales (EBA)
- Fachfrau/mann Hauswirtschaft (EFZ)
- Hauswirtschaftspraktiker/in (EBA)

Wir organisieren ebenfalls Weiterbildungskurse.

Nombre de CFC/AFP délivré en 2022 Anzahl ausgestellter EFZ/EBA 2022



	ASE/FaBe	ASSC/FaGe	GEI/ FaHw	EEI/ HWP	ASA/AGS	Total
Bas-Valais / Unterwallis	82	74	21	16	8	201
Validation des acquis / Validierung BL (2021)	8	11	-	-	3	22
Art. 32	3	4	-	-	-	7
Haut-Valais / Oberwallis	18	48	-	-	13	79

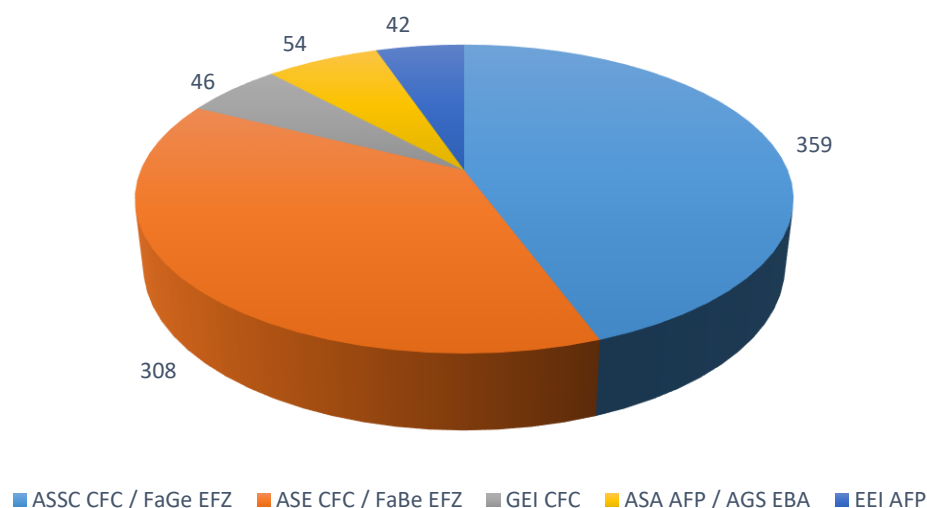
Découvrir les métiers d'une manière différente.
Entdecken Sie die Berufe auf eine andere Art
und Weise.



Les activités de formation en chiffres

Die Ausbildungen in Zahlen

Nombre d'apprentis *Anzahl Lernende* 2021/2022



Nombre de journées de cours
interentreprises
Anzahl üKs

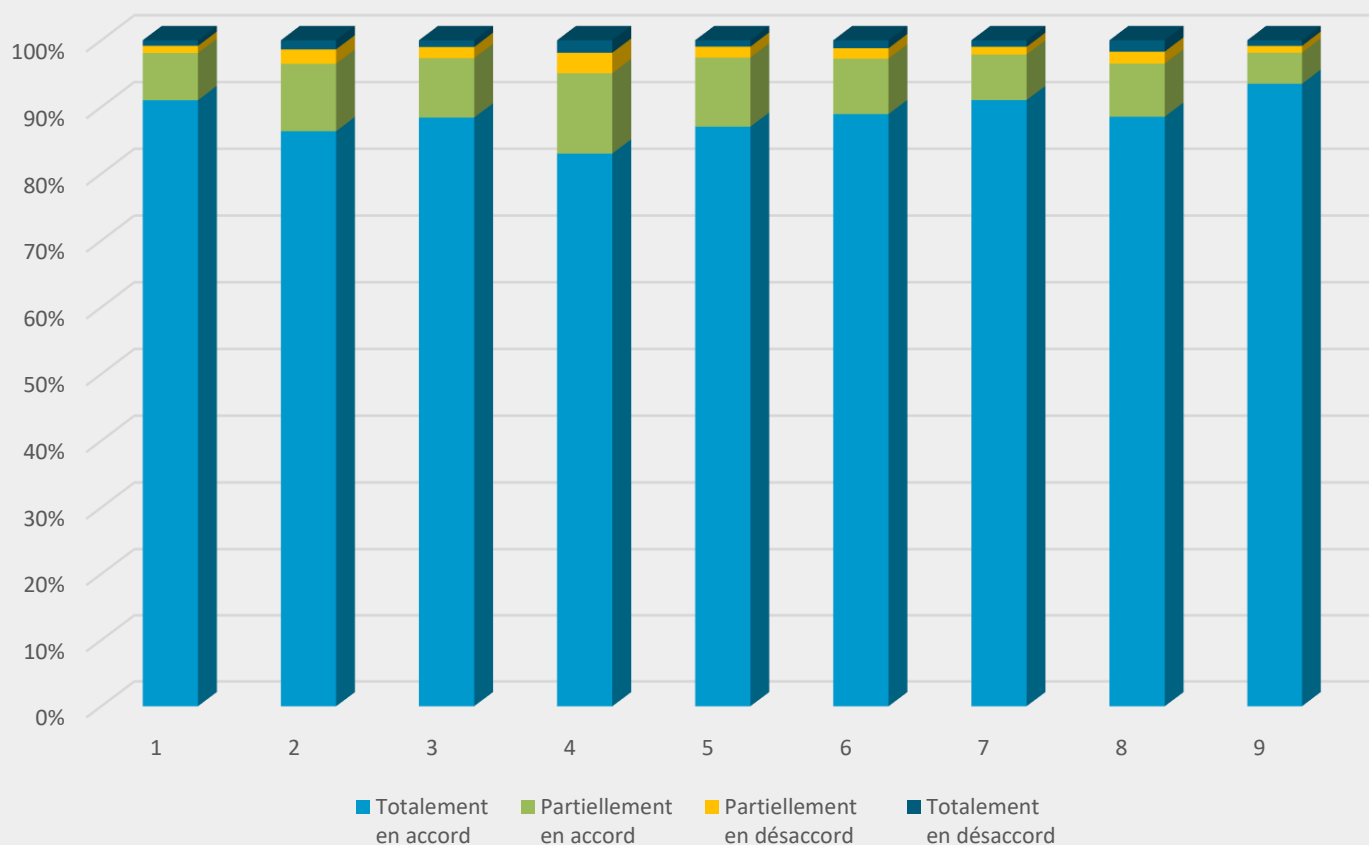
Nombre de formations continues
Anzahl Weiterbildungen

2019/2020	489	55
2020/2021	719 (116 reportés à cause du COVID (116 verschobene üK aufgrund von COVID))	64
2021/2022	663	55

Les apprentis ayant reçu le prix OrTra SSVs 2021-2022
Lernende, die 2021-2022 den Preis der OrTra SSVs erhalten haben

ASSC	Célia Joris – CRR SUVA
FaGe	Franziska Ziegler – Haus der Generation
ASE	Mélanie Marie Bovio – ASLAE UAPE Arc-en-Ciel
FaBe	Elena Lengen – APH St-Mauritius
ASA	Isabelle Orlando Assalve – EMS St-Pierre
AGS	Maurice Scholze - MitMänsch
GEI	Killiana Pinget – CHCVr
EEI	Inacio Chaparro – EPASC

Evaluation des CIE 2021/2022



1. Je suis clairement informé-e du contenu et des objectifs du cours

2. Le déroulement du cours était varié

3. Les consignes étaient claires

4. Le cours était dynamique et intéressant

5. Le contenu du cours était principalement ciblé sur la pratique professionnelle

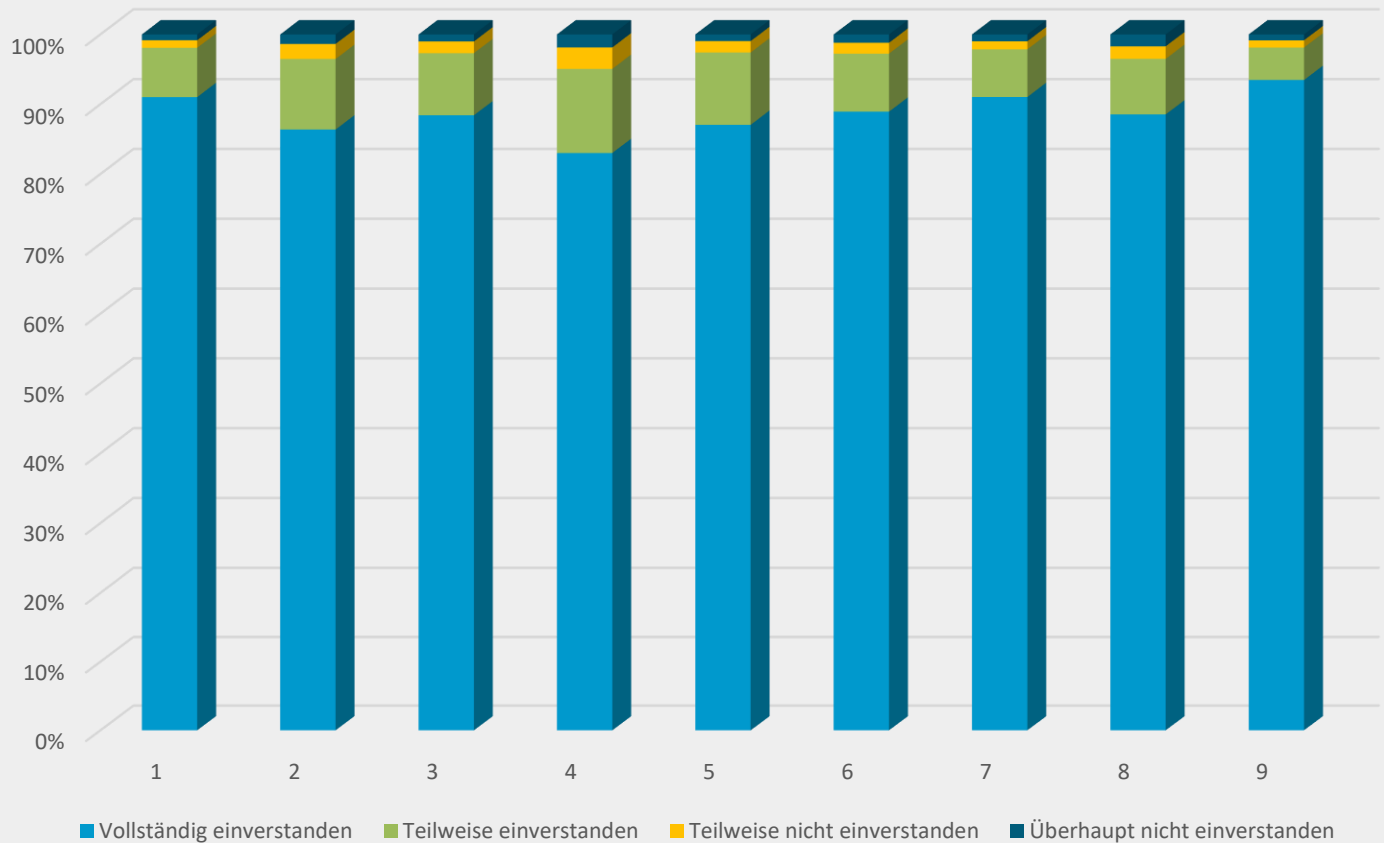
6. J'ai pu exprimer mon expérience durant le cours

7. Le matériel mis à disposition pour les exercices pratiques était approprié

8. J'ai apprécié la qualité du cours et cet-te formateur-trice CIE

9. Selon moi, cet-te formateur-trice CIE maîtrise le contenu de son cours

üK-Beurteilung 2021/2022



1. Ich bin klar über den Inhalt und Ziele des Kurses informiert worden

2. Der Ablauf des Kurses war abwechslungsreich

3. Die Anweisungen waren verständlich und klar

4. Der Kurs war dynamisch und interessant

5. Der Kurs war praxisorientiert

6. Ich konnte meine Erfahrungen während des Kurses einbringen

7. Das vorhandene Material war für die praktischen Übungen geeignet

8. Die Qualität des Kurses mit diesem/diser Berufsbildner/in üK hat mir gefallen

9. Der/die Berufsbildner/in üK beherrschte die Materie des Kurses



L'OrTra SSVs ce sont :

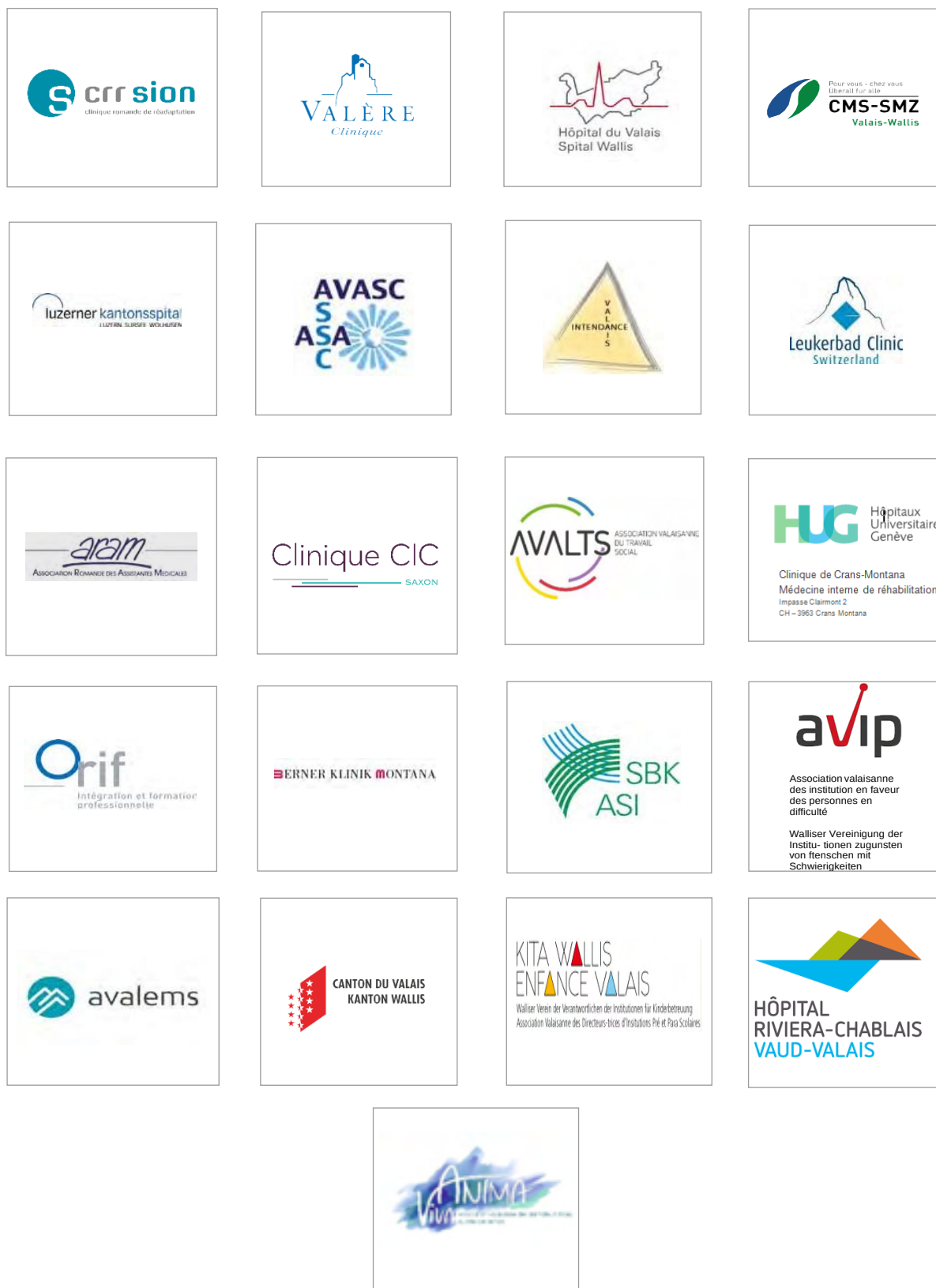
24 membres
200 entreprises formatrices
150 formateurs CIE
francophones et
germanophones

Die OrTra SSVs in Zahlen :

24 Mitglieder
200 Ausbildungsbetriebe
150 französisch- und
deutschsprachige
Berufsbildner üK

Nos membres

Unsere Mitglieder



Membres du comité

Vorstandsmitglieder

M^{me} Anne-Marie Sauthier
Co-Présidente
Anc. présidente du
Grand Conseil

M. Kilian Ambord
Co-Président
Hôpital du Valais

M^{me} Laurence Fournier
Directrice
OrTra SSVs

M. Jérôme Favez
M^{me} Lorelei Michel
Membres
SAS

M^{me} Christine Stragiotti
Membre
SSP

M^{me} Paola Riva Gapany
Membre
AVALTS

M^{me} Sibylle Bréaud
Membre
AVDIPPS

M^{me} Isabelle Picard
Membre
Hôpital Riviera-Chablais

M^{me} Elisabeth Yerly
Membre
AVICEMS

M^{me} Martine Tristan
Membre
GVCMS

M. Camille-Angelo Aglione
(en attente de nomination par l'AG)
Membre
AVALMS

M^{me} Françoise Gay-Truffer
Membre
AVIP

M. Marco Volpi
Membre
ASI

M^{me} Isabelle Gessler
Membre
Cliniques privées

Vacant
(en attente de nomination par l'AG)
Membre
Hôpital du Valais

M^{me} Martina Schnyder
Membre
AVIP

M^{me} Marie-Paule Fauchère
Membre
ARAM VS

M^{me} Joana Warpelin
Membre
AVASC ASSC-ASA

M^{me} Marie Bunmar
Membre
Assoc. Intendance Valais

M. Pierre-Yves Zanella
Invité
BFO

M. Yvan Besse
Invité
EPASC

M^{me} Nicole Langenegger-Roux
Invitée
HES-SO VS Social

M^{me} Anne Jacquier Delaloye
(jusqu'au 31.03.2022)
M^{me} Lara De Preux-Allet
(en attente de nomination par l'AG)
Invitée
HES-SO VS Santé

Membres des commissions

Kommissionsmitglieder

COMMISSION SANTÉ / KOMMISSION GESUNDHEIT :

M^{me} Martine Tristan / présidence

M^{me} Marie-Paule Fauchère
 M^{me} Laurence Fournier
 M^{me} Isabelle Gessler
 Frau Sandra Gottsponer
 Frau Karin Guntern-Squaratti
 M^{me} Anne-Sylvaine Héritier
 M^{me} Jeanne-Emmanuelle Jollien-Héritier
 M^{me} Marie-Jeanne Müller
 M^{me} Isabelle Picard
 M^{me} Christine Stragiotti
 M. Marco Volpi
 M. Fabrice Vouilloz
 M^{me} Joana Warpelin
 M^{me} Elisabeth Yerly

GVCMS

ARAM VS
 OrTra SSVs
 Cliniques privées
 BFO
 Spitalzentrum Oberwallis
 HES-SO Valais Santé
 ES Santé
 AVALEMS
 Hôpital Riviera-Chablais
 SSP
 ASI
 EPASC
 AVASC ASSC ASA
 AVICEMS

COMMISSION SOCIALE / KOMMISSION SOZIALES :

M^{me} Paola Riva Gapany / présidence

M. Camille-Angelo Aglione
 M^{me} Laurence Fournier
 M^{me} Françoise Gay-Truffer
 M^{me} Nicole Langenegger-Roux
 Frau Karin Leiggenger
 M. Jérémie Lugari
 M^{me} Lorelei Michel
 M^{me} Laetitia Perren
 M^{me} Corine Rabaglia
 M^{me} Jeanne Rywalski Millius
 Frau Martina Schnyder

AVALTS

AVALEMS
 OrTra SSVs
 AVIP
 HES-SO Valais Social
 BFO
 AVALEMS
 SAS
 AVDIPPS
 EPASC
 Viva Anima
 AVIP

COMMISSION INTENDANCE / KOMMISSION HAUSWIRTSCHAFT :

M^{me} Marie Bunmar / présidence

M^{me} Laurence Fournier
 M^{me} Susana Gaillard
 M^{me} Daniela Heinzmann
 M^{me} Jasminka Stepanovic
 M. Christophe Surdez
 M^{me} Nicole Urdieux

Association Intendance Valais

OrTra SSVs
 AVALEMS
 OrTra SSVs
 Hôpital du Valais
 ORIF Sion, section intendance
 EPASC

Formateurs/trices CIE 2021/2022

Berufsbildner/innen üK 2021/2022

Frau Philomena Abgottspon	D	Frau Francine Crettaz	F
Frau Susanne Aebi	D	M. Ludovic Darioli	F
Frau Marie-Thérèse Albrecht-Griching	D	M ^{me} Lisbeth Davoli	F
Frau Isabelle Allet	D	M ^{me} Daniela De Oliveira Costa	F
M ^{me} Fernanda Almeida	F	M ^{me} Natacha Debiche-Curty	F
Frau Stefanie Ammann	D	M. Cédric Dessimoz	F
M ^{me} Patricia Beck	F	Frau Nicole Domig	D
M ^{me} Eve Bellani	F	M ^{me} Hanna Dubois-dit-Cosandier	F
M ^{me} Sylvie Bérard	F	M. Sébastien Eyer	F
M ^{me} Isabelle Bianco	F	M ^{me} Marie Facoetti-Bétrisey	F
M ^{me} Melanie Bichsel	F	M ^{me} Sylvia Fardel	F
Frau Monika Bieler-Flückiger	D	M ^{me} Francine Favre	F
Frau Benita Bohnet-Zeiter	D	M ^{me} Jenny Fellay Theler	F
M ^{me} Patricia Boisset	F	Frau Kerstin Fecher-Schwestermann	D
M ^{me} Isabelle Bonis	F	Frau Cilly Franzen	D
M ^{me} Sylvie Bourqui	F	Frau Nicole Frey	D
M ^{me} Sibylle Bréaud	F	M. Mergim Gërdellaj	F
Frau Anja Brenner	D	M ^{me} Maya Gianadda	F
M ^{me} Fabienne Bricart-Theytaz	F	M ^{me} Ghislaine Glassey	F
M ^{me} Christel Brière Aymon	F	M. Mathieu Gorgerat	F
Frau Claudia Briggeler	D	M ^{me} Marie-Noëlle Gross	F
M ^{me} Sylvie Briguet-Métraiiller	F	Frau Simona Haxhaj	D
M ^{me} Claudia Bruchez	F	M. Johann. Hefhaf	F
M ^{me} Marie Bunmar	F	M ^{me} Vanessa Hefhaf	F
Frau Gabrielle Bünler	D	Frau Anita Heinzmann	D
M ^{me} Viviane Carron-Giroud	F	Frau Daniela Heinzmann-Imhof	D
M ^{me} Ginette Cesarino Profico	F	M ^{me} Colette Henchoz	F
M. Jérôme Clerc	F	Frau Fabienne Henzen	D
M ^{me} Katouscha Coletta	F	M. Mokhles Kochbati	F
M ^{me} Anais Cordelier Suze	F	Herr Diego Lareida	D
M ^{me} Christelle Courtion	F	Frau Fabienne Lauber	D



Frau Nathalie Lehner	D	M ^{me} Catherine Schüttel	F
M ^{me} Fabienne Lepori	F	M ^{me} Stéphanie Schwitter	F
M ^{me} Vittoria Leo	F	M ^{me} Maria Seara	F
M ^{me} Izabella Mabillard	F	M ^{me} Bénédicte Seifert	F
M ^{me} Joëlle Martin	F	Frau Joëlle Slatincic	D
M ^{me} Delphine Merlay	F	M ^{me} Lindsay Smith-Donney	F
M ^{me} Aude Métrailler	F	Herr Mario Spichiger	D
M ^{me} Karine Moos	F	M ^{me} Astrid Stalder	F
Frau Fabiola Nanzer-Brantschen	D	Frau Verena Steiner-Karlen	D
Frau Daniela Obi	D	Frau Eveline Studer	D
Frau Franziska Ottiker	D	M ^{me} Muriel Tacchini Rodrigues Da Silva	F
M ^{me} Maria Pache-Fiorilli	F	M ^{me} Olivia Théodoloz Papilloud	F
M ^{me} Cindy Pannatier	F	Frau Michaela Truffer	D
M ^{me} Mélinna Parchet Devanthéry	F	Frau Michaela Tscherry	D
M ^{me} Elisabeth Pécora	F	M ^{me} Cynthia Viret-Lathion	F
M. Cem Pekcan	F	M. Marco Volpi	F
Frau Claudia Pianzola	D	Frau Jasmin Werlen-Offreda	D
M ^{me} Julia Pieren	F	Frau Patricia Winter	D
M ^{me} Anna Pizzolante	F	M. Benoît Wullens	F
M ^{me} Daisy Plaschy	F	Frau Verena Wyssen	D
M ^{me} Nicole Pralong	F	Frau Doris Zeller	D
M ^{me} Laurence Rapillard	F	Frau Christine Zimmermann	D
Frau Christa Rittiner	D	Frau Esther Zimmermann	D
M ^{me} Myriam Rossat	F	Frau Stefanie Zimmermann-Theler	D
M ^{me} Christine Rouiller	F	M ^{me} Karin Zufferey	F
Frau Gabriela Salzgeber	D	M ^{me} Laure Zufferey	F
Frau Claudia Salzmann	D		

Experts Experten

Nombre d'experts actifs Anzahl aktive Experten

ASSC/ASA	54 (dont/davon 11 ASA)
ASE/ASA	62 (dont/davon 7 ASA)
GEI/EEI	30
FaGe/AGS	29 (dont/davon 9 AGS)
FaBe/AGS	22 (dont/davon 2 AGS)

Nominations Ernennungen

Le Service de la formation professionnelle a procédé à la nomination d'expert/es :

Die Dienststelle für Berufsbildung hat Experten ernannt:



Cheffe experte
FaGe/AGS
Chexpertin FaGe/AGS



Cheffe experte
suppléante AGS
Chexpertin Suppleantin
AGS



Experts ASSC
Experten FaGe



Experts ASE
Experten FaBe

Bilan

Bilanz

Actif / Aktiven	22%	31.07.22	21%	31.07.21
Caisse	0%	80	0%	127
Kasse				
Banque	19%	170 487	20%	180 045
Bank				
Débiteurs	70%	620 110	74%	655 265
Debitoren				
Actifs transitoires	10%	91 193	2%	15 423
Transitorische Aktiven				
Actif circulant	100%	881 870	96%	850 860
Umlaufvermögen				
Equipement	1%	272	2%	454
Ausrüstung				
Matériel multimedia	0%	1	0%	1
Multimedia Material				
Transformation salle de cours	0%	68	0%	136
Umbau Kurslokal				
Consignation loyer	99%	32 690	99%	32 687
Miete				
Actif immobilisé Anlagevermögen	100%	33 031	101%	33 278
Total de l'actif	100%	914 901	100%	884 138
Total Aktiven				
Passif / Passiven	22%	31.07.22	21%	31.07.21
Provisions divers projets	0%	-	0%	-
Rückstellungen diverse Projekte				
Passifs transitoires	100%	139 354	49%	68 883
Transitorische Passiven				
Total fonds étrangers /	100%	139 354	49%	68 883
Total Fremdkapital				
Capital	88%	683 653	87%	675 083
Kapital				
Fonds affectés pour CIE ASE (FORs)	0%	-	4%	31 602
zugewiesene Mittel für FABE üK				
Réserve pour travaux remise en état	13%	100 000	13%	100 000
Reserve für Rehabilitationsmaßnahmen				
Bénéfice / Perte	-1%	-8 106	1%	8 570
Gewinn / Verlust				
Total fonds propres	100%	775 548	105%	815 255
Total Eigenkapital				
Total du passif	100%	914 901	100%	884 138
Total Passiven				

Pertes et profits

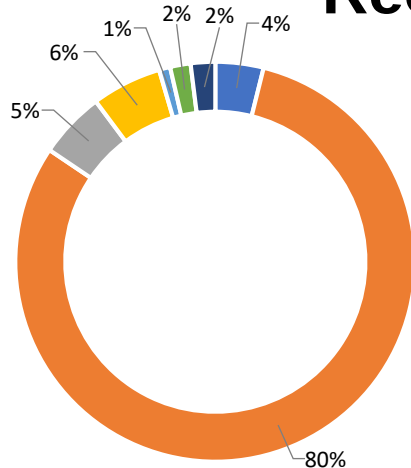
Erfolgsrechnung

Produits / Einnahmen	% 21-22	2021-2022	% 20-21	2020-2021
Cotisations membres Mitgliederbeiträge	4%	62 000	4%	62 000
Cours interentreprises (CIE) Überbetriebliche Kurse (üK)	84%	1 284 439	83%	1 195 947
Formation continue Weiterbildung	6%	90 150	6%	81 342
FONDSSOCIAL	6%	85 675	6%	89 125
Produits divers Verschiedene Einnahmen	1%	14 353	1%	14 219
Total des produits Total Einnahmen	100%	1 536 617	100%	1 442 632
Charges d'exploitation / Betriebskosten	% 21-22	2021-2022	% 20-21	2020-2021
Charges de personnel Personalkosten	76%	1 218 584	71%	1 055 580
Charges d'exploitation Betriebskosten	21%	336 830	24%	361 216
Projets liés au fonds social de force obligatoire Projekte allgemeinverbindlicher Fondssocial	3%	46 371	3%	46 409
Amortissement, investissement Amortisation, Investition	0%	939	2%	29 468
Total des charges d'exploitation Total Betriebskosten	100%	1 602 724	100%	1 492 672
Résultat d'exploitation / Ergebnis		-66 108		-50 040
Facturation hors canton ou sans contrat Berechnung ausserhalb des Kantons, ohne Vertrag	46%	26 400	67%	38 610
Dissolution de réserves Auflösung der Reserven	54%	31 602	34%	20 000
Total des charges hors exploitation / Total nichtbetriebliche Aufwendungen	100%	58 002	101%	58 610
RESULTAT D'EXERCICE / BETRIEBSERGEBNIS		-8 106		8 570

Répartition des recettes et dépenses 2021-2022

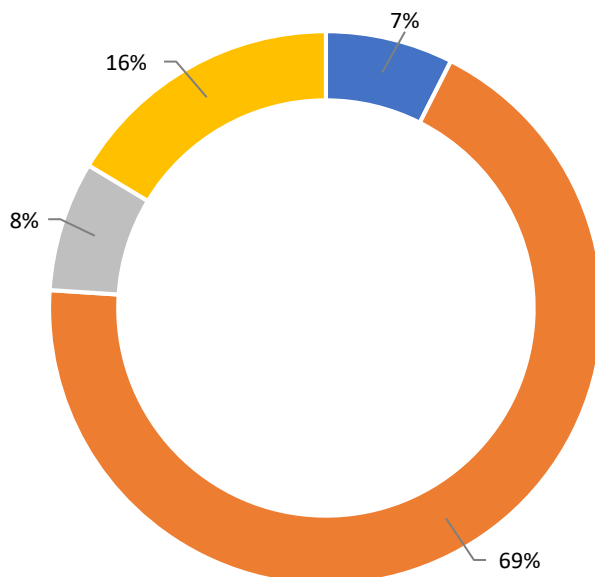
Verteilung der Einnahmen und Ausgaben 2021-2022

Recettes / Einnahmen



- Cotisations / Mitgliederbeiträge
- Cours interentreprises (CIE) / Überbetriebliche Kurse (üK)
- Fonds social obligatoire / Berufsbildungsfonds Soziales
- Formation continue / Ausbildungstage
- Produits divers / Verschiedene Einnahmen
- Facturation CIE hors canton / Rechnungen üK ausser Kanton
- Dissolution de réserves / Auflösung der Reserven

Dépenses / Ausgaben



- Frais de personnel OrTra SSVs / Personalkosten OrTra SSVs
- Frais de personnel CIE / Personalkosten üK
- Frais d'exploitation OrTra SSVs / Betriebskosten OrTra SSVs
- Frais d'exploitation CIE / Betriebskosten üK



Remerciements

Nous remercions tous nos partenaires et plus particulièrement le Service de la Formation professionnelle et ses collaborateurs ainsi que les écoles professionnelles de Châteauneuf par MM. Gérard Clivaz et Yvan Besse et de Viège par MM. Pierre-Yves Zanella et Christian Jäger pour leur collaboration.

Les chefs experts sont vivement remerciés pour leur travail et leur investissement.

Nous remercions également la HES-SO par Mme Anne Jacquier Delaloye et M^{me} Nicole Langenegger-Roux pour leur travail au niveau des formations ES et leur collaboration. Nous souhaitons la bienvenue à M^{me} Lara de Preux-Allet, nouvelle directrice de la Haute Ecole de Santé Valais et souhaitons une belle retraite à M^{me} Anne Jacquier Delaloye.

M^{mes} Jeanne-Emmanuelle Jollien-Héritier et Sabine Rothe sont également remerciées de leur investissement dans la formation en soins infirmiers ES.

Les membres du comité et des commissions de l'OrTra SSVs sont également remerciés pour leur investissement au sein du comité et le travail accompli. La bienvenue est également adressée à M. Camille-Angelo Aglione, directeur de l'AVALEMS.

Nous remercions également toutes les personnes qui s'investissent au quotidien pour la formation professionnelle et plus particulièrement les formateurs en entreprises, les experts, les commissaires de branche, les responsables de filières, les enseignants, les formateurs CIE et tous les collaborateurs de l'OrTra SSVs.

Les apprentis sont félicités pour leur travail durant leur formation et nous leur souhaitons plein succès pour leur avenir professionnel.

Octobre 2022

Verdankungen

Unser Dank richtet sich an all unsere Partner, besonders an die Dienststelle für Berufsbildung und an die Berufsfachschulen von Châteauneuf, vertreten durch Herrn Gérard Clivaz und Herrn Yvan Besse und von Visp, vertreten durch Herrn Pierre-Yves Zanella und Herrn Christian Jäger, für die ausgezeichnete Zusammenarbeit.

Besten Dank an die Chefexperten für ihre Arbeit und ihren Einsatz.

Wir danken ebenfalls der HES-SO, vertreten durch Frau Anne Jacquier-Delaloye und Frau Nicole Langenegger-Roux für das Engagement in der Ausbildung auf FH-Stufe und die gute Zusammenarbeit. Wir heissen die neue Direktorin der Hochschule für Gesundheit Wallis, Frau Lara de Preux-Allet willkommen und wünschen Frau Anne Jacquier-Delaloye einen angenehmen Ruhestand.

Unser Dank richtet sich auch an Frau Jeanne-Emmanuelle Jollien-Héritier und an Frau Sabine Rothe für ihr Engagement für die Ausbildung der Pflegefachpersonen HF.

Den Vorstandsmitgliedern und den Mitgliedern der Kommissionen der OrTra SSVs sei für ihr Engagement im Vorstand und die geleistete Arbeit gedankt. Herzlich willkommen an Herrn Camille-Angelo Aglione, Direktor der AVALEMS.

Wir danken allen Personen, die sich täglich für die Berufsbildung einsetzen, besonders den Berufsbildenden in den Betrieben, den Experten, den Branchenkommissären, den Bereichsleitenden, den Lehrpersonen, den Kursleitenden, den Berufsbildenden üK und den Mitarbeitenden der OrTra SSVs.

Den Lernenden gratulieren wir zu ihrem Einsatz während ihrer Ausbildung und wünschen ihnen viel Erfolg für ihre berufliche Zukunft.

Oktober 2022



Av. Général Guisan 1
Case postale
3960 Sierre
027 455 42 53

certifié/zertifiert

