



Rapport annuel Jahresbericht Année scolaire Schuljahr 2020-2021



Les métiers des domaines de la santé, du social
et de l'intendance tournés vers l'avenir.

Berufe im Gesundheits-, Sozial- und
Hauswirtschaftsbereich sind zukunftsorientiert.



Sommaire

Inhaltsverzeichnis

4-5

Préambule
Präambel

6-7

Campagne de visibilité
Sichtbarkeitskampagne

8-9

Campagne de soutien
aux métiers de l'enfance
Kampagne zur
Unterstützung und
Aufwertung der Berufe
in der Kinderbetreuung

10-13

Interview de Tanja
Zuber: son expérience
en tant que formatrice
et collaboratrice à
l'OrTra SSVs
Tanja Zuber Interview :
prägende Erfahrungen
als Kursleiterin und
Mitarbeiterin

14

Nos formations
Unsere Ausbildungen

15

Nombre de CFC/AFP
délivrés en 2020
Anzahl ausgestellter
EFZ/EBA 2020

16

Les activités de
formation en chiffres
Die Aktivitäten in Zahlen

17

L'OrTra SSVs en chiffres
Die OrTra SSVs in
Zahlen

18-19

Evaluation 2020/2021
Beurteilung 2020/2021

20

Membres du comité
Vorstandsmitglieder

21

Membres des
commissions
Kommissions-
mitglieder

22-23

Formateurs/trices
CIE 2020/2021
Berufsbildner/innen
üK 2020/2021

24

Nos membres
Unsere Mitglieder

25

Nominations
Ernennungen

26

Bilan
Bilanz

27-28

Pertes et profits
Erfolgsrechnung

29

Répartition
des dépenses
2020/2021
Verteilung
der Ausgaben
2020/2021

30

Répartition
des recettes
2020/2021
Verteilung
des Einnahmen
2020/2021

31

Remerciements
Verdankungen



Préambule

Renforcer l'attractivité des métiers de la santé, du social et de l'intendance

L'exercice 2020/2021 est à nouveau perturbé par le Coronavirus et ses conséquences pour la formation mise à rude épreuve, entre cours à distance, cours en présentiel en effectif réduit, désinfection, masques et mesures de protection.

A nouveau, l'équipe de l'Ortra SSVs a démontré toute sa solidarité et sa capacité de réaction afin d'assurer la gestion des cours interentreprises de manière optimale. La présidence salue l'engagement fort de Mme Laurence Fournier, Secrétaire générale, de son staff administratif, logistique et des formateurs CIE.

Les institutions sociales ont été partiellement confinées, le secteur de l'intendance contraint à des mesures strictes et le secteur des soins ont été particulièrement éprouvés depuis plus d'un an ; le personnel n'ayant pas ménagé ses efforts et ses heures supplémentaires pour prendre en charge les patients. Les applaudissements sont bienvenus mais ils ne suffisent pas pour faire face à l'épuisement professionnel.

La situation sur le front de la santé devrait encore se compliquer ces prochaines années en raison d'un manque évident de personnel qualifié (env. 50 % d'ici 10 ans) à tous les niveaux. Il convient impérativement de renforcer l'attractivité des différents métiers pour inciter les jeunes à s'orienter vers eux. Les métiers

de la santé, du social et de l'intendance offrent d'innombrables opportunités d'orientation grâce aux nombreuses passerelles mises en place.

La mise en œuvre de la Loi sur la mise à disposition des places de stage et d'apprentissage pour les professions non universitaires de la santé devrait inciter les institutions à mieux répondre aux besoins en personnel. Qui dit formation, dit également « encadrement professionnel » et par là-même, formation continue des formateurs pour rester au fait des nouvelles techniques. L'Ortra SSVs peut compter sur une équipe dynamique et motivée à relever les nouveaux défis.

La présidence de l'Ortra SSVs félicite chaleureusement les institutions partenaires qui s'investissent dans la formation et offrent l'encadrement nécessaire malgré les difficultés liées à la pandémie.

Si la pandémie a mis en lumière l'activité des soignants, il faut souhaiter que l'engouement suscité ouvre la voie à de nouvelles vocations.

Anne-Marie Sauthier – Co-présidente
Kilian Ambord – Co-président

Präambel

Steigerung der Attraktivität von Berufen im Gesundheits-, Sozial- und Hauswirtschaftsbereich

Das Geschäftsjahr 2020/2021 war erneut durch das Coronavirus und die damit verbundenen Herausforderungen im Bildungswesen geprägt - Online-Kurse, Präsenzkurse mit reduzierter Teilnehmerzahl, Desinfektion, Masken und Schutzmassnahmen.

Einmal mehr hat das OrTra SSVs-Team seine Solidarität und Reaktionsfähigkeit unter Beweis gestellt, um den optimalen Ablauf der überbetrieblichen Kurse zu gewährleisten. Die Präsidentschaft würdigt das grosse Engagement der Geschäftsführerin Laurence Fournier, ihrer administrativen und logistischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und der Leiterinnen und Leiter der überbetrieblichen Kurse.

Die sozialen Institutionen wurden teilweise eingeschränkt, dem Hauswirtschaftsbereich wurden strenge Massnahmen auferlegt und die Pflege ist seit mehr als einem Jahr besonders stark gefordert, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern haben keine Mühe gescheut und zahlreiche Überstunden geleistet, um die Patientinnen und Patienten zu pflegen. Applaus ist willkommen, aber er reicht nicht mehr aus, um ein Burnout zu verhindern.

Die Situation im Gesundheitswesen dürfte sich in den nächsten Jahren noch verschärfen, da auf allen Ebenen ein deutlicher Mangel an qualifiziertem Personal (ca. 50 % innerhalb von 10 Jahren) besteht. Die Attraktivität der verschiedenen Berufe muss erhöht werden, um junge Menschen zu ermutigen, sich für

diese Berufe zu entscheiden. Die Gesundheits-, Sozial- und Hauswirtschaftsberufe bieten dank der vielen geschaffenen Passerellen zahlreiche Möglichkeiten für die berufliche Orientierung.

Die Umsetzung des Gesetzes über die Bereitstellung von Praktikums- und Ausbildungsplätze für nicht-universitäre Gesundheitsberufe sollte die Institutionen dazu veranlassen, eine bedarfsgerechte Anzahl Fachkräfte auszubilden. Ausbildung bedeutet auch «berufliche Betreuung» und somit ständige Weiterbildung der Auszubildenden und Auszubildener, um mit den neuen Anforderungen Schritt zu halten. Die OrTra SSVs kann auf ein dynamisches Team zählen, das motiviert ist, neue Herausforderungen anzunehmen.

Die Präsidentschaft der SSV OrTra beglückwünscht die Partnerinstitutionen, die trotz der pandemiebedingten Schwierigkeiten in die Ausbildung investieren und die nötige Begleitung sicherstellen.

Die Pandemie hat die Arbeit der Pflegekräfte ins Rampenlicht gerückt und es ist zu hoffen, dass das dadurch ausgelöste Interesse den Weg für neue Berufsleute ebnet.

Anne-Marie Sauthier – Co-Präsidentin

Kilian Ambord – Co-Präsident



Campagne de visibilité

L'OrTra SSVs a lancé une vaste campagne de visibilité pour les métiers de la santé, du travail social et de l'intendance en mars 2021 dans tout le canton du Valais. Elle s'est déclinée en spots radio, pose d'affiches, annonces dans les journaux locaux et ateliers dans les cycles d'orientation. Le but de cette campagne consistait d'une part à attirer l'attention sur l'OrTra SSVs et d'autre part à sensibiliser sur toutes les professions qu'elle représente.



Une
carrière
proche
des
gens !

Les métiers de la santé, du travail social et de l'intendance

- Assistant-e en soins et santé communautaire ASSC CFC
- Assistant-e socio-éducatif-ve ASE CFC
- Aide en soins et accompagnement ASA AFP
- Gestionnaire en intendance GEI CFC et employé-e en intendance EEI AFP

www.ortrassvs.ch





Sichtbarkeitskampagne

Die OrTra SSVs hat im März 2021 auf dem gesamten Kantonsgebiet eine Sichtbarkeitskampagne für Berufe im Gesundheit- und Sozialbereich lanciert. Sie umfasste Radiospots, Plakate, Anzeigen in lokalen Zeitungen und Workshops in den Orientierungsschulen. Es geht einerseits darum, die Aufmerksamkeit auf die OrTra SSVs und andererseits im Besonderen auf alle Berufe, die sie vertritt, zu lenken.



Eine
Karriere
nahe
bei den
Menschen!

Die Gesundheits- und Sozialberufe

- Fachfrau / Fachmann Gesundheit FaGe EFZ
- Fachfrau / Fachmann Betreuung FaBe EFZ
- Assistent-in Gesundheit und Soziales AGS EBA

www.ortrassvs.ch



Campagne de soutien aux métiers de l'enfance

« Les structures d'accueil sont rentables, c'est leur absence qui coûte. »

En partenariat avec les professionnels valaisans du domaine social et plus particulièrement du secteur de l'enfance (Association Valaisanne du Travail Social - AVALTS, Association Valaisanne des Directrices-teurs d'Institutions Pré et Para Scolaires - AVDIPPS, Fédération Valaisanne de l'accueil familial de jour - FVAFJ), l'OrTra SSVs a lancé sa campagne visant à soutenir et revaloriser les métiers du secteur de l'enfance.

Pour cela, nous avons élaboré des flyers ciblant différents publics (les familles, monde politique, collabora-

teurs des structures de l'enfance), avec des slogans arrêtés par les étudiants « éducateurs de l'enfance » ES en formation.

Par ce biais, l'objectif était de sensibiliser la population à l'importance des structures d'accueil, de leurs collaborateurs et du lien avec les familles. En même temps, nous tenions à remercier les professionnels du domaine de l'enfance pour leur engagement et leur travail précieux.



Kampagne zur Unterstützung und Aufwertung der Berufe in der Kinderbetreuung

«Familienergänzende Kinderbetreuung ist rentabel, ihr Fehlen kostet !»

In Partnerschaft mit den Walliser Fachleuten des Sozialbereichs und insbesondere des Kinderbereichs (Walliser Vereinigung für Sozialarbeit - AVALTS, Walliser Verein der Verantwortlichen der Institutionen für Kinderbetreuung - AVDIPPS, Walliser Dachverband für Tageseltern - FVAFJ) hat die OrTra Gesundheit und Soziales Wallis eine Kampagne zur Unterstützung und Aufwertung der Berufe im Kinderbereich lanciert.

Zu diesem Zweck haben wir Flyer und Plakate entwickelt, die sich an verschiedene Zielgruppen richten

(Familien, Politik, Mitarbeiter*innen von Kinderbetreuungseinrichtungen). Die Slogans wurden von den Studenten der HF «Kindererziehung» kreiert.

Auf diesem Weg wollen wir die Bevölkerung für die Bedeutung von Kinderbetreuungseinrichtungen, deren Mitarbeitende und die Verbindung zu den Familien sensibilisieren. Zudem drücken wir den Fachpersonen der familienergänzenden Kinderbetreuung für ihr Engagement und ihre wertvolle Arbeit unsere Wertschätzung aus.





« Un esprit vif dans un corps sain, c'est essentiel pour mener à bien les projets. » Tanja Zuber

Trouver son juste équilibre tout en menant de front vie professionnelle et familiale, coordonner les cours interentreprises de l'OrTra SSVs dans un contexte de pandémie, tant de défis à relever au quotidien, qui nécessitent une harmonie et une force intérieure à toute épreuve.

De quoi as-tu besoin, de façon générale, pour te booster au quotidien ? Quelles sont tes petites astuces ?

Le matin, j'ai simplement besoin d'une bonne tasse de café. C'est mon rituel pour bien amorcer la journée, tant avec ma famille que dans le travail.

J'aime le calme et la tranquillité. Ce qui est plutôt difficile à concevoir avec une famille. Alors, je m'aménage des oasis de détente pour me ressourcer, retrouver la paix et l'équilibre intérieur ; cela passe soit par des exercices physiques soit par des activités avec des amis.

C'est une grande source de motivation lorsque je peux me consacrer pleinement à ce qui m'intéresse ou lorsque je vois un réel sens à ce que je fais, que mon travail est reconnu et apprécié pour cela.

Qu'est-ce que la pandémie a changé dans ton quotidien ? Qu'est-ce qu'elle t'a apporté de positif ?

Heureusement, je n'ai personnellement pas eu de mauvaises expériences dans mon entourage avec la maladie ou avec la mort pendant la pandémie.



Entretien avec Mme Tanja Zuber, responsable pédagogique à l'OrTra SSVs et formatrice CIE pendant 6 ans, actuellement à son compte, à la tête d'une petite entreprise.

Néanmoins, la peur a constamment pris le dessus dans la vie de tous les jours. Le fait de ne pas toujours savoir quoi faire me donnait non seulement un sentiment d'insécurité, mais ralentissait aussi le rythme de la vie quotidienne.

Maintenant, je m'interroge davantage sur la nécessité de certaines choses et ce n'est qu'ensuite que je prends des décisions. Le temps dit « de qualité » en famille, mais aussi au travail, a pris beaucoup plus d'importance et occupe désormais une grande place. Je perçois les choses de manière plus consciente.



Quel style de formatrice CIE es-tu ?

Entre le formateur didactique, pédagogique, thérapeutique ou animateur, je pense que tous sont un peu présents en moi. Mais le style pédagogique est probablement le plus prononcé : il est important pour moi de faire avancer les processus de réflexion et de stimuler l'autoréflexion.

Chacun doit s'accepter et accueillir sa situation, faire appel à ses capacités et les exploiter. Les attitudes et leur clarification sont importantes pour former une bonne base et, à partir de là, pour développer une identité personnelle et professionnelle.

Comment as-tu réussi à concilier ton travail à l'OrTra SSVs et tes nouveaux projets ainsi que ta vie de famille ?

Le centre de conseil astBeratung m'a demandé beaucoup d'énergie lors de sa création. Cela m'a énormément motivée. Et malgré toute cette énergie déployée, j'ai toujours préservé une place importante pour ma vie privée. Grâce à une structure claire, j'ai établi des priorités précises et me suis concentrée sur elles, tout en évitant soigneusement de me disperser. Il était important pour moi de continuer à effectuer toutes mes tâches à l'OrTra SSVs de manière optimale. Avec le temps, cependant, la charge de travail est devenue de plus en plus importante, ce qui m'a obligée à revoir ces priorités pour prendre une décision en faveur de ma famille et de ma santé. Car un changement n'affecte pas seulement une petite partie de moi, mais l'ensemble du système dont je fais partie.

Quel est ton meilleur souvenir de tes années à l'OrTra SSVs ? As-tu une anecdote particulière que tu peux partager ?

À l'OrTra SSVs, des sorties d'entreprise sont régulièrement organisées pour favoriser l'esprit d'équipe, sous la forme de journées stratégiques. Durant l'une de ces journées, nous avons organisé une randonnée en raquettes suivie d'une réunion. L'ascension en raquettes requiert déjà un fort travail d'équipe – et une certaine quantité de sucre aussi – pour atteindre le sommet, où

la réunion, à une hauteur vertigineuse, nous a demandé un peu plus d'oxygène que d'ordinaire pour se concentrer. J'en garde un très bon souvenir : j'ai toujours été fascinée par les compétences et les idées qui se déploient lorsque l'on sort du cadre habituel.

Ces six dernières années resteront gravées en moi comme une période riche et intéressante durant laquelle j'ai énormément appris, tant sur le plan professionnel que personnel. Tout d'abord, je retiens que même si le travail et les performances sont importants et dépendent de plusieurs facteurs, l'humain reste toujours au centre. Ou que grâce à une communication ouverte et franche, les choses peuvent évoluer positivement et constructivement. Ou, encore, comment une équipe dotée de personnalités et de capacités différentes, avec des intérêts et des domaines de responsabilité divers, peut tirer profit de chacun d'entre eux.

En vacances : es-tu plutôt mer ou montagne ?

Montagne ! Je me sens bien en altitude, je recharge mes batteries. Depuis plus de vingt ans, je passe mes vacances dans le Val d'Anniviers. Pour moi, les nuits dans les hauteurs sont toujours beaucoup plus relaxantes. Mon activité préférée en montagne est la randonnée. Mais ce n'est pas toujours très apprécié des enfants. Il peut donc s'agir d'une simple promenade, d'une montée en télécabine, d'une visite à l'aire de jeux ou d'un pique-nique au bord de l'eau, tant que l'on reste à la montagne.

Quels sont tes projets aujourd'hui ?

Je vais prendre en charge un cours interentreprise sur la compétence des médias à l'OrTra SSVs. Je m'en réjouis, dans le sens où je peux continuer à faire une partie de l'équipe. Mais surtout, je peux désormais me concentrer pleinement sur mon master en consultation systémique et mon activité indépendante chez astBeratung, afin de me consacrer aux cours de parentalité positive et au coaching pour couples et familles.

Je souhaite plein succès à Madame Daniela Heinzmann en tant que responsable pédagogique à l'OrTra SSVs.



« Ein wacher Verstand in einem gesunden Körper ist für erfolgreiche Projekte unerlässlich. »

Das richtige Gleichgewicht zwischen Arbeit und Familie finden, die überbetrieblichen Kurse im Kontext einer Pandemie koordinieren, das sind die Herausforderungen, denen man sich täglich stellen muss und die viel Harmonie und innere Stärke erfordern.

Was benötigst du in deinem Alltag, um dich zu motivieren? Was sind deine Tipps und Tricks?

Ich brauche morgens einfach eine Tasse Kaffee. Das ist mein Ritual, welches ich für den Familienalltag und den Berufsalltag benötige, um richtig in den Tag zu starten.

Ich bin zudem ein Mensch, der es gerne still und ruhig hat. Dies ist mit einer Familie schwer umsetzbar. So brauche ich immer wieder meine Oasen, um diese Ruhe und den Ausgleich zu finden. Dies geschieht entweder in der Bewegung oder mit Freunden.

Mich motiviert es auch, wenn ich mich dem widmen darf, was mich interessiert oder wenn ich im Tun einen Sinn sehe und dafür Anerkennung und Wertschätzung erhalte.

Was hat die Pandemie in deinem Alltag verändert? Was hat sie dir Positives gebracht?

Ich persönlich habe während der Pandemie in meinem Umfeld glücklicherweise keine schlimmen Erfahrungen mit der Krankheit oder mit dem Tod gemacht. Trotzdem erhielt die Angst im Alltag immer wieder Überhand. Das Nicht-mehr-Wissen, wie man sich verhalten soll, hat einerseits verunsichert, andererseits aber auch das



Interview mit Frau Tanja Zuber, Bildungsverantwortliche bei der OrTra SSVs und üK-Berufsbildlerin seit sechs Jahren, derzeit selbständig und mit einem kleinen Unternehmen.

Tempo im Alltag gedrosselt. Grundsätzlich hinterfrage ich mehr die Notwendigkeit mancher Dinge und entscheide erst dann. Die sogenannte Quality Time in der Familie, aber auch im Berufsalltag, hat mehr Platz eingenommen und vieles nehme ich bewusster wahr.

Was für ein Typ Kursleiterin bist du ?

Es wird zwischen folgenden Typen unterschieden: die didaktische Kursleiterin, die pädagogische Kursleiterin, die therapeutische Kursleiterin oder die Animatorin.



Ich denke, dass bei mir von jedem Typ etwas vorhanden ist. Aber am Ausgeprägtesten wohl der pädagogische Teil: mir ist es wichtig, Denkprozesse in Gang zu setzen und die Selbstreflexion anzuregen. Jeder muss sich selber mit sich und seiner eigenen Situation auseinandersetzen, seine Fähigkeiten einbringen und darauf aufbauen. Haltungsfragen und deren Klärung sind wichtig, um eine gute Basis zu bilden und darauf aufbauend eine persönliche und berufliche Identität zu entwickeln.

Wie schaffst du es, die Arbeit bei der OrTra SSVs, deine neue Selbständigkeit und die Familie zu vereinen ?

Zu Beginn der Aufbauarbeit der Beratungsstelle astBeratung wurde bei mir sehr viel Energie freigesetzt. Diese motivierte mich ungemein. Eine klare Struktur half mir, die verschiedenen Aufgaben nicht zu vermischen und mich jeweils der Arbeit zu widmen, welche vorrangig war. Mir war es wichtig, meine Aufgaben bei Ortra SSVs jeweils immer noch qualitativ gut auszuführen. Mit der Zeit wurde aber die Belastung immer grösser, so dass mich dies auch dazu zwang, eine Entscheidung zugunsten der Familie und der Gesundheit zu treffen. Eine Veränderung trifft nicht nur einen kleinen Teil, sondern das gesamte System, von dem ich ein Teil bin.

Was sind deine schönsten Erinnerungen an die Jahre bei der OrTra SSVs? Hast du eine besondere Anekdote zum Erzählen?

Die Teamentwicklung ist bei der OrTra SSVs wichtig. So werden regelmässig Teamevents in Form von Strategietagen organisiert. Einer dieser Tage war eine Schneeschuhwanderung mit anschliessender Sitzung: Bereits der Aufstieg benötigte Teamarbeit und ein bisschen Zucker, um das Ziel zu erreichen und die Sitzung in luftiger Höhe brauchte ein bisschen mehr Sauerstoff als normalerweise, um sich auf die Arbeit zu konzentrieren. Grundsätzlich sind mir die Teamevents in sehr guter Erinnerung: die Freisetzung

von Fähigkeiten und Ideen, wenn der Rahmen dazu gegeben wird, hat mich immer fasziniert.

In meinen letzten sechs Jahren kann ich auf eine gute und interessante Zeit zurückblicken, in welcher ich beruflich und persönlich viel gelernt habe. Vor allem, dass die Arbeit und die erbrachte Leistung wichtig sind und diese von mehreren Faktoren abhängig ist. Und trotzdem aber immer die Person im Mittelpunkt steht. Oder, dass offene Kommunikation wichtig ist und dadurch Dinge verändert werden können. Oder auch, dass ein Team mit verschiedenen Persönlichkeiten und Fähigkeiten, mit verschiedenen Interessen und Aufgabenbereichen jeder voneinander profitieren kann, wenn dies zugelassen wird.

Ferien: bist du eher der Typ Meer oder Berge?

Berge! In den Bergen fühle ich mich wohl und kann Energie tanken. Seit über zwanzig Jahren verbringe ich meine Ferien immer wieder im Val d'Anniviers. Für mich sind die Nächte in der Höhe immer viel erholsamer. Meine liebste Aktivität in den Bergen ist wandern. Das ist aber bei den Kindern nicht immer sehr beliebt. So kann es auch einfach ein Spaziergang sein, eine Gondelfahrt, ein Spielplatzbesuch oder ein Picknick am Wasser. Hauptsache in den Bergen.

Was sind deine weiteren Projekte ?

Ich darf bei der OrTra SSVs einen überbetrieblichen Kurs zum Thema Medienkompetenz übernehmen. Das freut mich in dem Sinne, dass ich noch ein kleiner Teil des OrTra SSVs Teams bleiben darf. Trotzdem darf ich mich nun voll auf mein Masterstudium in Systemischer Beratung sowie auf meine Selbständigkeit in der astBeratung konzentrieren und mich den Elternkursen, den Elterncoachings und Familien- sowie Paarberatungen widmen.

Ich wünsche Frau Daniela Heinzmann viel Erfolg als Bildungsverantwortliche der OrTra SSVs.

Nos formations

Les cours interentreprises complètent la formation au sein de l'établissement d'apprentissage.

Ils permettent de simuler des situations réelles en offrant des possibilités élargies (choix du rythme d'exécution, focalisation, expérimentation, comparaison et réflexion) qui ne peuvent pas toujours être réalisées dans l'établissement.

Les cours interentreprises aident les personnes en formation à réfléchir à leur propre pratique professionnelle et favorisent la rencontre entre apprentis venus de différentes institutions.

L'OrTra SSVs dispense les cours interentreprises des 5 formations suivantes :

- Assistant/e en soin et santé communautaire (CFC)
- Assistant/e socio-éducatif/ve (CFC)
- Aide en soins et accompagnement (AFP)
- Gestionnaire en intendance (CFC)
- Employé/e en intendance (AFP)

Nous organisons également des cours de formation continue.

Unsere Ausbildungen

Die überbetrieblichen Kurse ergänzen die Ausbildung im Lehrbetrieb.

Sie erlauben es, reale Situationen zu simulieren und bieten erweiterte Möglichkeiten (Ausführungsrhythmus wählen, fokussieren, experimentiert, vergleichen und reflektieren), welche im Betrieb nicht immer realisierbar sind.

Die überbetrieblichen Kurse helfen den Personen in Ausbildung, über ihre persönliche Berufspraxis nachzudenken und fördern den Austausch zwischen den Lernenden aus den verschiedenen Institutionen.

Die OrTra SSVs organisiert überbetriebliche Kurse für folgende 5 Ausbildungen:

- Fachfrau/mann Gesundheit (EFZ)
- Fachfrau/mann Betreuung (EFZ)
- Assistent/in Gesundheit und Soziales (EBA)
- Fachfrau/mann Hauswirtschaft (EFZ)
- Hauswirtschaftspraktiker/in (EBA)

Wir organisieren ebenfalls Weiterbildungskurse.

Nombre de CFC/AFP délivrés en 2020 Anzahl ausgestellter EFZ/EBA 2020



	ASE/FaBe	ASSC/FaGe	GEI/ FaHw	EEI/ HWP	ASA/AGS	Total
Bas-Valais / Unterwallis	83	73	14	15	11	196
Validation des acquis / Validierung BL	3	8	9	-	4	24
Art. 32	3	-	-	-	-	3
Haut-Valais / Oberwallis	31	56	-	-	9	96

Les activités de formation en chiffres

Die Aktivitäten in Zahlen

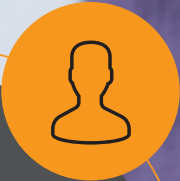
Nombre d'apprentis Anzahl Lernende		
	2019 / 2020	2020 / 2021
ASSC CFC (Ecole des métiers 3+1)	ECG 18 353	ECG 7 369
FaGe EFZ (Oberwalliser Mittelschule)	GESO 13	GESO 9
ASE CFC (Ecole des métiers 3+1)	ECG 19 299	ECG 11 289
FaBe EFZ (Oberwalliser Mittelschule)	GESO 0	GESO 0
GEI CFC / FaHw EFZ	47	47
ASA AFP / AGS EBA	40	50
EEI AFP	37	39

	Nombre de journées de cours interentreprises Anzahl Tage überbetriebliche Kurse	Nombre de formations continues Anzahl Weiterbildungen
2019 / 2020	489 (+116 CIE reportés à cause du COVID) (+116 CIE verschobene üK aufgrund von COVID)	55
2020 / 2021	719	64

Apprentis ayant reçu le prix OrTra SSVs 2020/2021 Lernende, die 2020/2021 den Preis der OrTra SSVs erhalten haben	
ASSC	Catherine Gasser (Clinique Bernoise Montana)
ASE	Mary Markosyan (Crèche-UAPE Granges)
ASA	Sophie Brigitte Nyffenegger (EMS La Charmaie)
GEI	Laurine Modoux (EMS La Charmaie)
EEI	Luana Tiny Santos Trinchera (EPASC)
FaGe	Maxime Wyder (Martinsheim Visp)
FaBe	Hannah Theler (Haus der Generation St. Anna, Steg)
AGS	Melissa Bjakaj (Alters- und Pflegeheim Stanta Rita, Ried-Brig)



26



100



200



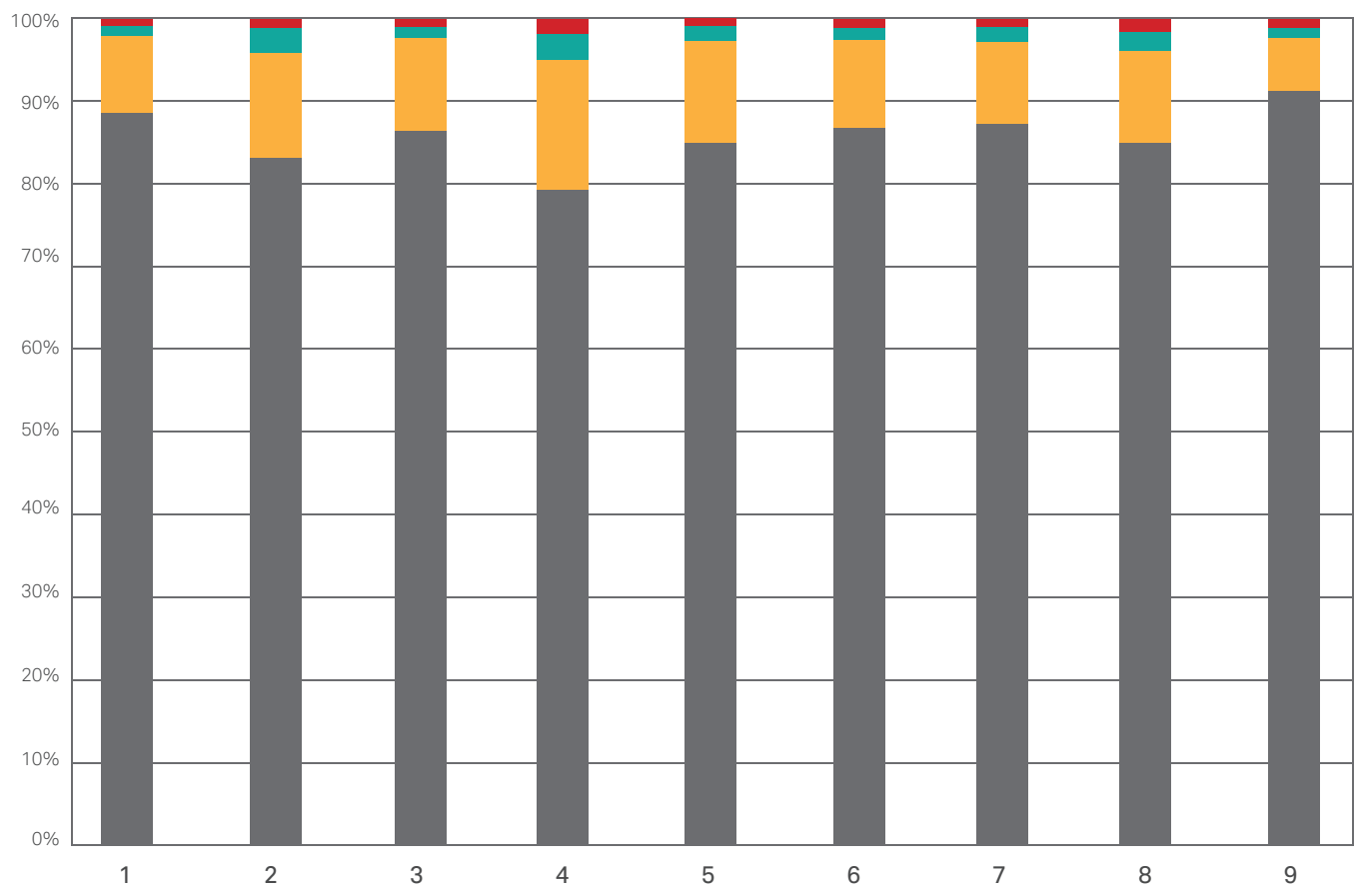
L'OrTra SSVs ce sont :

26 membres
200 entreprises formatrices
100 formateurs/trices CIE francophones
et germanophones

Die OrTra SSVs in Zahlen:

26 Mitglieder
200 Ausbildungsbetriebe
100 französisch- und deutschsprachige
Berufsbildner/innen üK

Evaluation des CIE 2020/2021



1. Je suis clairement informé-e du contenu et des objectifs du cours.

2. Le déroulement du cours était varié.

3. Les consignes étaient claires.

4. Le cours était dynamique et intéressant.

5. Le contenu du cours était principalement ciblé sur la pratique professionnelle.

6. J'ai pu exprimer mon expérience durant le cours.

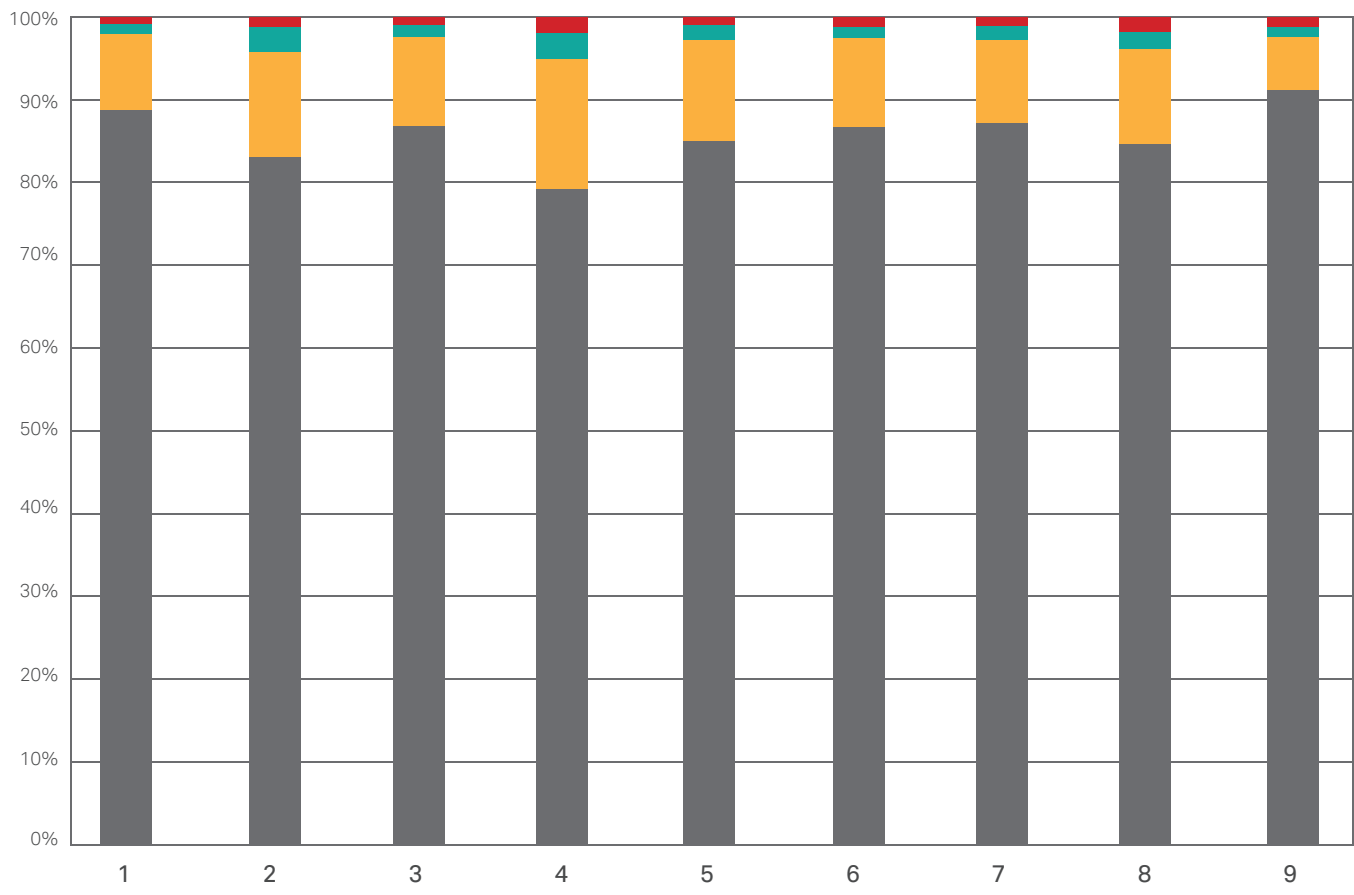
7. Le matériel mis à disposition pour les exercices pratiques était approprié.

8. J'ai apprécié la qualité du cours et cet/cette formateur/trice CIE.

9. Selon moi, ce/cette formateur/trice CIE maîtrise le contenu de son cours.

■ Totalement en accord ■ Partiellement en accord ■ Partiellement en désaccord ■ Totalement en désaccord

ÜK-Beurteilung 2020/2021



1. Ich bin klar über den Inhalt und die Ziele des Kurses informiert worden.

2. Der Ablauf des Kurses war abwechslungsreich.

3. Die Anweisungen waren verständlich und klar.

4. Der Kurs war dynamisch und interessant.

5. Der Kurs war praxisorientiert.

6. Ich konnte meine Erfahrungen während des Kurses einbringen.

7. Das vorhandene Material war für die praktischen Übungen geeignet.

8. Die Qualität des Kurses mit dieser Berufsbildnerin/diesem Berufsbildner ÜK hat mir gefallen.

9. Die Berufsbildnerin/der Berufsbildner ÜK beherrschte die Materie des Kurses.

■ Vollständig einverstanden ■ Teilweise einverstanden ■ Teilweise nicht einverstanden ■ Überhaupt nicht einverstanden

Membres du comité Vorstandsmitglieder

M^{me} Anne-Marie Sauthier

Co-Présidente

Députée

M. Kilian Ambord

Co-Président

Hôpital du Valais

M^{me} Laurence Fournier

Secrétaire générale

OrTra SSVs

M. Jérôme Favez

M^{me} Margot Venetz

Membres

SAS

M. Jean-Daniel Nanchen

Membre

AVALTS

jusqu'au 23.11.2021

M^{me} Christine Stragiotti

Membre

SSP

M^{me} Isabelle Piccard

Membre

Hôpital Riviera-Chablais

M. Arnaud Schaller

Membre

AVALEMS

M^{me} Martine Tristan

Membre

GVCMS

M^{me} Françoise Gay-Truffer

Membre

AVIP

M. Marco Volpi

Membre

ASI

M^{me} Sibylle Bréaud

Membre

AVDIPPS

M^{me} Isabelle Gessler

Membre

Cliniques privées

M^{me} Elisabeth Yerly

Membre

AVICEMS

M^{me} Joana Warpelin

Membre

AVASC ASSC-ASA

M^{me} Eva-Maria Näpfl

Membre

Hôpital du Valais

M^{me} Marie-Paule Fauchère

Membre

ARAM VS

M^{me} Marie Bunmar

Membre

Assoc. Intendance Valais

M. Pierre-Yves Zanella

Invité

BFO

M. Yves Constantin

Invité

EPASC

M^{me} Anne Jacquier Delaloye

Invitée

HES-SO VS Santé

M^{me} Nicole Langenegger-Roux

Invitée

HES-SO VS Social

Vacant

Membre

AVIP

Membres des commissions

Kommissionsmitglieder

COMMISSION SANTÉ / KOMMISSION GESUNDHEIT :

M^{me} Martine Tristan	GVCMS
M^{me} Anne Jacquier-Delaloye	HES-SO Valais Santé
M^{me} Christine Stragiotti	SSP
M. Yvan Besse	EPASC
Frau Sandra Gottsponer	BFO
Frau Eva-Maria Näpfl	Spitalzentrum Oberwallis
M^{me} Isabelle Gessler	Cliniques privées
M^{me} Joana Warpelin	AVASC ASSC ASA
M^{me} Laurence Fournier	OrTra SSVs
M. Marco Volpi	ASI
M^{me} Marie-Paule Fauchère	ARAM VS
M^{me} Elisabeth Yerly	AVICEMS
M^{me} Valentine Bregy-Tornay	AVALEMS
M^{me} Isabelle Picard	Hôpital Riviera-Chablais
M^{me} Jeanne-Emmanuelle Jollien	HES-SO

COMMISSION SOCIALE / KOMMISSION SOZIALES :

M. Jean-Daniel Nanchen	AVALTS
M^{me} Audrey Gaspari	AVALTS
M. Nicolas Fournier	AVALTS
M^{me} Elisabeth Savioz	AVALTS
M^{me} Corine Rabaglia	EPASC
M^{me} Françoise Gay-Truffer	AVIP
Frau Karin Leiggenger	BFO
M^{me} Laetitia Perren	AVDIPPS
M^{me} Laurence Fournier	OrTra SSVs
M^{me} Margot Venetz	SAS
M^{me} Nicole Langenegger-Roux	HES-SO Valais Social
M. Jérémie Lugari	AVALEMS

COMMISSION INTENDANCE / KOMMISSION HAUSWIRTSCHAFT :

M^{me} Susana Gaillard	AVALEMS
M^{me} Nicole Urdieux	EPASC
M^{me} Marie Bunmar	Association Intendance Valais
M^{me} Laurence Fournier	OrTra SSVs
M^{me} Jasminka Stepanovic	Hôpital du Valais
M^{me} Geneviève Fournier	ORIF Sion, section intendance

Formateurs/trices CIE 2020/2021

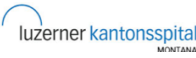
Berufsbildner/innen üK 2020/2021

Frau Abgottspon Philomena	D	M ^{me} Cordelier Anaïs	F
Frau Aebi Susanne	D	M ^{me} Courtion Christelle	F
Frau Albert-Imhof Silvia	D	Frau Cuennet Janine	F
Frau Albrecht-Grichting Marie-Therese	D	M ^{me} De Oliveira Costa Daniela	F
Frau Allet Isabelle	D	M ^{me} Debiche-Curty Natacha	F
M ^{me} Almeida Fernanda	F	M. Dessimoz Cédric	F
Frau Ammann Stefanie	D	M ^{me} Dubois-dit-Cosandier Hanna	F
M ^{me} Bellani Eve	F	M ^{me} Ebenegger Fanny	F
M ^{me} Bérard Sylvie	F	Frau Eggel Annine	D
M ^{me} Bétrisey Marie	F	M. Eyer Sébastien	F
M ^{me} Bisson Carole	F	M ^{me} Fardel Sylvia	F
Frau Bohnet-Zeiter Benita	D	M ^{me} Favre Francine	F
M ^{me} Bonis Isabelle	F	M ^{me} Fellay Theler Jenny	F
M ^{me} Bourqui Sylvie	F	Frau Fercher Kerstin	D
M ^{me} Bréaud Sibylle	F	Frau Franzen Cilly	D
Frau Brenner-Sarbach Anja	D	M ^{me} Gianadda Maya	F
M ^{me} Bricart-Theytaz Fabienne	F	M ^{me} Glassey Ghislaine	F
M ^{me} Brière Aymon Christel	F	M ^{me} Gross Marie-Noëlle	F
M ^{me} Briguet Métrailler Sylvie	F	Frau Haxhaj Simona	D
M ^{me} Bruchez Claudia	F	M. Hefhaf Johann	F
M ^{me} Bunmar Marie	F	M ^{me} Hefhaf Vanessa	F
M ^{me} Bünther Gabrielle	D	Frau Heinzmann-Imhof Daniela	D
M ^{me} Carron-Giroud Viviane	F	M ^{me} Henchoz Colette	F
M ^{me} Cesarino Profico Ginetta	F	Frau Henzen Fabienne	D
M. Clerc Jérôme	F	M ^{me} Huitson Linda	F
M ^{me} Coletta Katouscha	F	Frau Karlen-Imsand Eveline	D
		M. Kochbati Mokhles	F

Herr Lareida Diego	D	Herr Salzmann Ephraim	D
Frau Lauber Fabienne	D	Frau Schmidiger Monika	D
Frau Lehner Nathalie	D	M ^{me} Schwitter Stéphanie	F
M ^{me} Leo Vittoria	F	M ^{me} Seara Maria	F
M ^{me} Mabillard Izabella	F	M ^{me} Seifert Bénédicte	F
M ^{me} Martin Joëlle	F	M ^{me} Sequeira Tania	F
M ^{me} Merlay Delphine	F	Frau Slatincic Joëlle	D
M ^{me} Métrailler Aude	F	M ^{me} Smith (-Donnet) Lindsay	F
Frau Nanzer-Brantschen Fabiola	D	Herr Spichiger Mario	D
Frau Obi Daniela	D	M ^{me} Stalder Astrid	F
Frau Ottiker Franziska	D	Fau Studer Eveline	D
M ^{me} Pache Maria	F	M ^{me} Tacchini Rodrigues Muriel	F
M ^{me} Pannatier Cindy	F	M ^{me} Théodoloz Olivia	F
M ^{me} Parchet Devanthéry Mélinda	F	Frau Truffer Michaela	D
M ^{me} Pécora Elisabeth	F	M ^{me} Viret Cynthia	F
M. Peckan Cem	F	M. Volpi Marco	F
Frau Pfammatter Patrizia	D	Frau Winter Patricia	D
Frau Pianzola Claudia	D	Frau Wyssen Verena	D
M ^{me} Pieren Julia	F	Frau Zeller Doris	D
M ^{me} Pizzolante Anna	F	Frau Zimmermann Christine	D
M ^{me} Plaschy Daisy	F	Frau Zimmermann	D
M ^{me} Pralong Nicole	F	Brantschen Esther	
M ^{me} Rapillard Laurence	F	Frau Zimmermann-Theler	D
M. Romailier Pascal	F	Stefanie	
M ^{me} Rossat Myriam	F	M ^{me} Zufferey Karin	F
Frau Salzgeber Gabriela	D	M ^{me} Zufferey Laure	F
Frau Salzmann Claudia	D	M ^{me} Zufferey Laura	F

Nos membres

Unsere Mitglieder

			
			
			 Clinique de Crans-Montana Médecine interne de réhabilitation Impasse Clairmont 2 CH – 3963 Crans-Montana
			 Association valaisanne des institutions en faveur des personnes en difficulté Walliser Vereinigung der Institutionen zugunsten von Menschen mit Schwierigkeiten
			
 Walliser Verein der Verantwortlichen der Institutionen für Kinderbetreuung Association Valaisanne des Directeurs-trices d'Institutions Pré et Para Scolaires			

Experts/ Experten	Nombre d'experts actifs/ Anzahl aktive Experten
ASSC/ASA	56 (dont/davon 10 ASA / AGS)
ASE/ASA	57 (dont/davon 3 ASA / AGS)
GEI/EEI	31
FaGe/AGS	26 (dont/davon 5 ASA / AGS)
FaBe/AGS	20 (dont/davon 1 ASA / AGS)

Nominations Ernennungen

Le Service de la formation professionnelle a procédé à la nomination d'experts :

Die Dienststelle für Berufsbildung hat Experten ernannt:



Cheffe experte ASE
Chefexpertin FaBe



Expert ASE
Experte FaBe

Bilan

Bilanz

Actif / Aktiven	%21	31.07.21	%20	31.07.2020
Caisse / Kasse	0%	127.–	0%	33.–
Banque / Bank	21%	180'045.–	30%	325'587.–
Débiteurs / Debitoren	77%	655'265.–	68%	746'155.–
Actifs transitoires / Transitorische Aktiven	2%	15'423.–	3%	30'886.–
Actif circulant / Umlaufvermögen	100%	850'860.–	100%	1'102'661.–
Equipement / Ausrüstung	2%	454.–	2%	756.–
Matériel multimédia / Multimedia Material	0%	1.–	0%	1.–
Transformation salle de cours / Umbau Kurslokal	0%	136.–	1%	272.–
Consignation loyer / Miete	98%	32'687.–	97%	32'680.–
Actif immobilisé / Anlagevermögen	100%	33'278.–	100%	33'709.–
Total de l'actif / Total Aktiven	100%	884'138.–	100%	1'136'370.–

Passif / Passiven	%21	31.07.2021	%20	31.07.2020
Provision divers projets / Rückstellungen diverse Projekte	0%	–	36%	110'000.–
Passifs transitoires / Transitorische Passiven	100%	68'883.–	64%	199'685.–
Total fonds étrangers / Total Fremdk.	100%	68'883.–	100%	309'685.–
Capital / Kapital	83%	675'083.–	74%	609'771.–
Fond affecté pour CIE ASE (FORs) zugewiesene Mittel für FABE üK	4%	31'602.–	6%	51'602.–
Réserve pour travaux remise en état / Reserve für Rehabilitationsmaßnahmen	12%	100'000.–	12%	100'000.–
Bénéfice / Gewinn	1%	8'570.–	8%	65'312.–
Total fonds propres / Total Eigenk.	100%	815'255.–	100%	826'685.–
Total du passif / Total Passiven	100%	884'138.–	100%	1'136'370.–

Pertes et profits

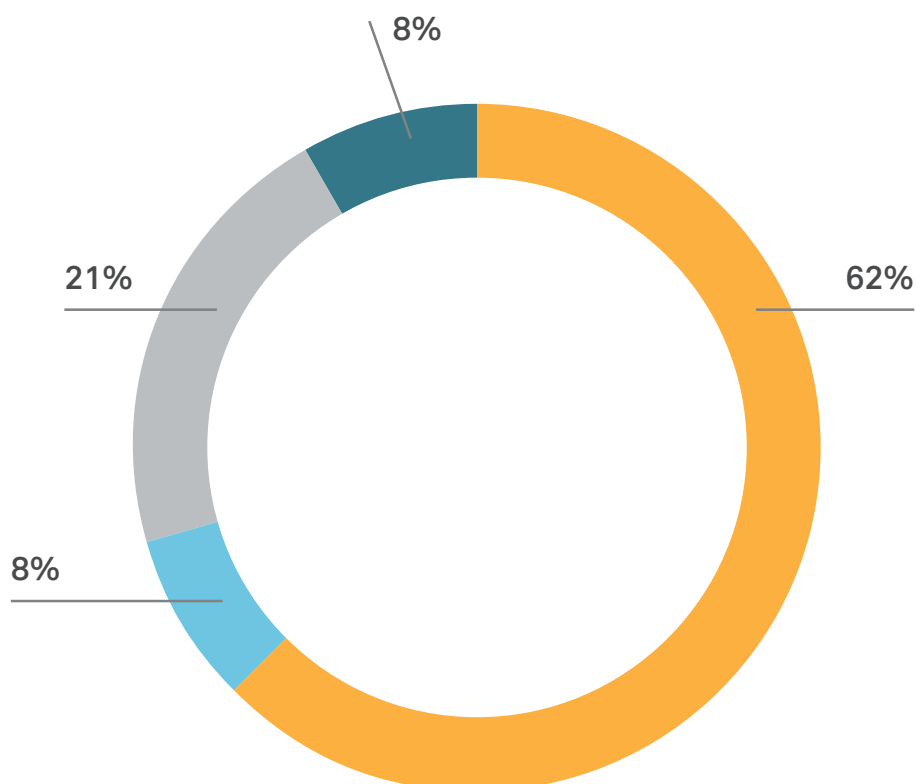
Erfolgsrechnung

Produits / Einnahmen	%20-21	2020-2021	%19-20	2019-2020
Cotisations membres / Mitgliederbeiträge	4%	62'000.–	4%	62'000.–
Cours interentreprises (CIE) / Überbetriebliche Kurse (üK)	83%	1'195'947.–	83%	1'222'349.–
Formation continue / Weiterbildung	6%	81'342.–	5%	78'527.–
FONDSSOCIAL	6%	89'125.–	6%	89'125.–
Produits divers / Verschiedene Einnahmen	1%	14'219.–	1%	18'807.–
Total des produits / Total Einnahmen	100%	1'442'632.–	100%	1'470'807.–

Charges d'exploitation / Betriebskosten	%20-21	2020-2021	%19-20	2019-2020
Charges de personnel / Personalkosten	71%	1'055'580.–	67%	965'811.–
Charges d'exploitation / Betriebskosten	24%	361'216.–	27%	386'455.–
Projets liés au fond social de force obligatoire / Projekte allgemeinverbindlicher Fondssocial	3%	46'409.–	3%	42'846.–
Amortissement, investissement / Amortisation, Investition	2%	29'468.–	4%	54'020.–
Total des charges d'exploitation / Total Betriebskosten	100%	1'492'672.–	100%	1'449'132.–
Résultat d'exploitation / Ergebnis	–	-50'040.–	–	21'676.–
Dons en nature / Naturalleistungen	0%	–	48%	21'000.–
Facturation hors canton ou sans contrat / Berechnung ausserhalb des Kantons, ohne Vertrag	66%	38'610.–	36%	15'815.–
Subventions 2018-2019 / Subvention 2018-2019	0%	–	16%	6'822.–
Dissolution des réserves / Auflösung der Reserven	34%	20'000.–	0%	–
Total des charges hors exploitation / Total nichtbetriebliche Aufwendungen	100%	58'610.–	100%	43'637.–
RESULTAT D'EXERCICE / BETRIEBSERGEBNIS	–	8'570.–	–	65'312.–

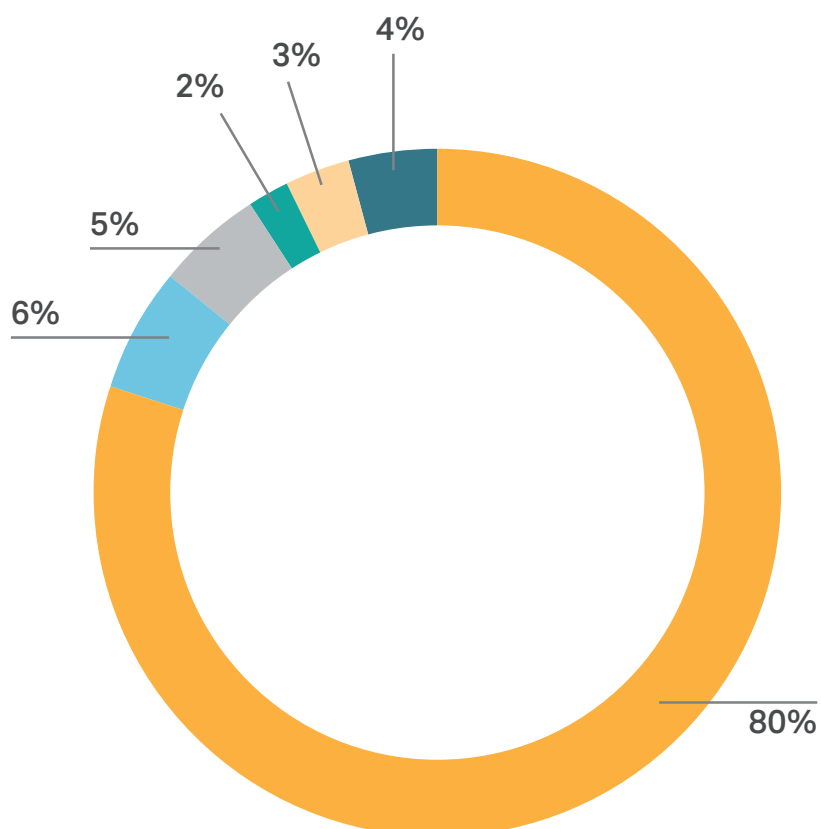
Répartition des dépenses 2020-2021

Verteilung der Ausgaben 2020-2021



- Frais de personnel OrTra SSVs /
Personalkosten OrTra SSVs
- Frais de personnel CIE /
Personalkosten üK
- Frais d'exploitation OrTra SSVs /
Betriebskosten OrTra SSVs
- Frais d'exploitation CIE /
Betriebskosten üK

Répartition des recettes 2020-2021 Verteilung der Einnahmen 2020-2021



- Cotisations / Mitgliederbeiträge
- Cours interentreprises (CIE) / Überbetriebliche Kurse (üK)
- Fond social obligatoire / Berufsbildungsfonds Soziales
- Formation continue / Ausbildungstage
- Produits divers / Verschiedene Einnahmen
- Facturation CIE hors canton / Rechnungen üK ausser Kanton



Remerciements

Nous remercions tous nos partenaires et plus particulièrement le Service de la Formation professionnelle et ses collaborateurs ainsi que les écoles professionnelles de Châteauneuf par MM. Gérard Clivaz et Yves Constantin, à qui nous souhaitons une belle retraite, et de Viège par MM. Pierre-Yves Zanella et Christian Jäger pour leur collaboration. Nous souhaitons la bienvenue à M. Yvan Besse, nouveau chef de section de l'EPASC.

Les chefs experts sont vivement remerciés pour leur travail et leur investissement.

Nous remercions également la HES-SO par Mme Anne Jacquier Delaloye et Mme Nicole Langenegger-Roux pour leur travail au niveau des formations ES et leur collaboration.

Les membres du comité et des commissions de l'OrTra SSVs sont également remerciés pour leur investissement au sein du comité et le travail accompli.

Nous remercions également toutes les personnes qui s'investissent au quotidien pour la formation professionnelle et plus particulièrement les formateurs en entreprises, les experts, les commissaires de branche, les responsables de filières, les professeurs et les formateurs CIE.

Les apprentis sont félicités pour leur travail durant leur formation et nous leur souhaitons plein succès pour leur avenir professionnel.

Octobre 2021

Verdankungen

Unser Dank richtet sich an all unsere Partner, besonders an die Dienststelle für Berufsbildung und an die Berufsfachschulen von Châteauneuf, vertreten durch Herrn Gérard Clivaz und Herrn Yves Constantin, dem wir einen angenehmen Ruhestand wünschen, und von Visp, vertreten durch Herrn Pierre-Yves Zanella und Herrn Christian Jäger, für die ausgezeichnete Zusammenarbeit. Wir heissen den neuen Sektionschef an der EPASC, Herr Yvan Besse, herzlich willkommen.

Besten Dank an die Chefexperten für ihre Arbeit und ihren Einsatz.

Wir danken ebenfalls der HES-SO, vertreten durch Frau Anne Jacquier-Delaloye und Frau Nicole Langenegger-Roux für das Engagement in der Ausbildung auf HF-Stufe und die gute Zusammenarbeit.

Den Vorstandsmitgliedern und den Mitgliedern der Kommissionen der OrTra SSVs sei für ihr Engagement im Vorstand und die geleistete Arbeit gedankt.

Wir danken allen Personen, die sich täglich für die Berufsbildung einsetzen, besonders den Berufsbildnern, den Experten, den Branchenkommissären, den Bereichsleitern, den Lehrpersonen, den Kursleitern und den Berufsbildnern üK.

Den Lernenden gratulieren wir zu ihrem Einsatz während ihrer Ausbildung und wünschen ihnen viel Erfolg für ihre berufliche Zukunft.

Oktober 2021

Av. Général Guisan 1
Case postale 661
3960 Sierre

www.ortrassvs.ch
027 455 42 53



certifié/zertifiziert

